



NÁRODNÝ INŠTITÚT VZDELÁVANIA A MLÁDEŽE

Organizačný poriadok

Národného inštitútu vzdelávania a mládeže

Bratislava, september 2026

Obsah

PRVÁ ČASŤ	3
Úvodné ustanovenia	3
Základné ustanovenia	3
Základné úlohy	3
DRUHÁ ČASŤ.....	4
Všeobecné ustanovenia.....	4
Organizačné členenie	4
Poradné orgány.....	5
Projekty a iné mechanizmy	6
Vedúci zamestnanci a zamestnanci	6
Všeobecná pôsobnosť, práva a povinnosti vedúceho zamestnanca.....	7
Generálny riaditeľ	10
TRETIA ČASŤ	11
Osobitné ustanovenia	11
Odbor hodnotenia a monitorovania vzdelávania.....	11
Odbor podpory formálneho vzdelávania.....	14
Oddelenie manažmentu strategických priorít	18
Odbor podpory neformálneho vzdelávania a školského športu	18
Krajské pracovisko	22
Pracovisko v Komárne	24
Súčinnosť OPFV, OPNVŠŠ, OHMV, KP a Pracoviska v Komárne.....	24
Národná agentúra programu EÚ Erasmus+ pre oblasť mládeže a športu	24
Kancelária generálneho riaditeľa.....	25
Odbor vnútorného riadenia.....	29
Projektové kancelárie	31
Kontrolór	31
Právnik.....	31
ŠTVRTÁ ČASŤ	32
Zrušovacie a záverečné ustanovenia	32
Zrušovacie ustanovenie	32
Záverečné ustanovenia	32

Na zabezpečenie jednotného postupu riadenia a určenia základných systémov Národného inštitútu vzdelávania a mládeže, a jeho organizačných útvarov generálny riaditeľ podľa článku 4 ods. 2 písm. f) Štatútu Národného inštitútu vzdelávania a mládeže vydáva tento Organizačný poriadok Národného inštitútu vzdelávania a mládeže:

PRVÁ ČASŤ

Úvodné ustanovenia

Článok 1

Základné ustanovenia

- (1) Organizačný poriadok Národného inštitútu vzdelávania a mládeže (ďalej len „organizačný poriadok“) v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, zriaďovacou listinou a so štatútom Národného inštitútu vzdelávania a mládeže ustanovuje najmä vnútorné organizačné členenie, pôsobnosť, náplň činnosti a vzájomné vzťahy organizačných útvarov Národného inštitútu vzdelávania a mládeže (ďalej tiež ako „NIVaM“ alebo „zamestnávateľ“).
- (2) Organizačný poriadok je záväzný pre všetkých zamestnancov, vrátane zamestnancov vykonávajúcich prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Vedúci zamestnanci sú povinní preukázateľne oboznámiť všetkých nimi riadených zamestnancov s obsahom tohto organizačného poriadku.
- (3) Organizačný poriadok uplatňuje zásady rovnakého zaobchádzania a ochrany pred diskrimináciou, ktoré sú posilňované pri všetkých normatívnych a administratívnych opatreniach zamestnávateľa a vo všetkých vecne prislúchajúcich oblastiach. Zamestnávateľ podporuje výkon práv a povinností zamestnancov, ktorý je v súlade s dobrými mravmi bez možnosti ich zneužitia a rešpektuje princípy, na ktorých je budovaný výkon práce vo verejnom záujme.
- (4) Názvy funkcií, vrátane označenia zamestnanec, resp. vedúci zamestnanec sú v tomto organizačnom poriadku vo všeobecnom význame uvedené v mužskom rode, pričom sa nimi rozumie fyzická osoba ženského rodu alebo mužského rodu. Názvy organizačných útvarov, ktorých súčasťou je pomenovanie funkcie, sa nemenia podľa toho, či funkciu zastáva muž alebo žena.

Článok 2

Základné úlohy

- (1) NIVaM je príspevkovou organizáciou štátu zriadenou Ministerstvom školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“)¹ podľa osobitného predpisu² za účelom plnenia úloh štátnej politiky v oblasti vzdelávania a mládeže na

¹ Zriaďovacia listina ministerstva zo dňa 01.07.1991, č. 5 977/1991-24, v znení dodatku č.1 zo dňa 11.12.1995, dodatku č. 2 zo dňa 02.04.2002, dodatku č. 3 zo dňa 21.06.2002, dodatku č. 4 zo dňa 08.04.2004, dodatku č. 5 zo dňa 01.12.2004, dodatku č. 6 zo dňa 21.12.2007, dodatku č. 7 zo dňa 01.06.2021, dodatku č. 8 zo dňa 17.08.2021, dodatku č. 9 zo dňa 22.10.2021, dodatku č. 10 zo dňa 21.12.2021, dodatku č. 11 zo dňa 10.06.2022, dodatku č. 12 zo dňa 1. 7. 2022, dodatku č. 13 zo dňa 1. 1. 2024 a dodatku č. 14 zo dňa 15.06.2024

² § 14 ods. 2 zákona č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

zabezpečovanie odbornej, výskumnej, vzdelávacej, metodickej, poradenskej a informačnej činnosti.

(2) NIVaM je právnická osoba, ktorá vystupuje v právnych vzťahoch vo svojom mene, nadobúda práva a povinnosti a má právnu zodpovednosť vyplývajúcu z týchto vzťahov.

(3) Štatutárnym orgánom NIVaM je generálny riaditeľ, ktorého vymenúva a odvoláva minister školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky.

(4) NIVaM hospodári s vecami a majetkovými právami zverenými pri jeho zriadení a nadobudnutými počas jeho činnosti.

(5) NIVaM ako príspevková organizácia je zapojená na štátny rozpočet príspevkom cez rozpočtovú kapitolu ministerstva. Hospodári samostatne podľa svojho rozpočtu, nákladov, výnosov a výsledku hospodárenia. Platobný styk vykonáva prostredníctvom účtov vedených v Štátnej pokladnici. Identifikačné číslo NIVaM je: 00164348.

(6) Sídлом NIVaM je Stromová 1, 831 01 Bratislava.

(7) Pôsobnosť, úlohy, zásady činnosti ako aj vnútornej organizácie a vzťahy k ministerstvu vymedzuje Štatút NIVaM³.

(8) NIVaM je zamestnávateľom pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme podľa osobitného predpisu⁴. NIVaM môže ako zamestnávateľ uzatvárať pracovnoprávne vzťahy na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a zmluvné vzťahy, ktorých predmetom je poskytovanie praxe študentom.

DRUHÁ ČASŤ

Všeobecné ustanovenia

Článok 3

Organizačné členenie

- (1) NIVaM sa organizačne člení na tieto organizačné útvary:
- kancelária generálneho riaditeľa,
 - Národná agentúra programu EÚ Erasmus+ pre oblasť mládeže a športu,
 - odbory,
 - oddelenia,
 - krajské pracoviská (ďalej len „KP NIVaM“) v Bratislave, v Trnave, v Nitre, v Trenčíne, v Žiline, v Banskej Bystrici, v Košiciach a v Prešove,
 - pracovisko na podporu profesijného rozvoja učiteľov v školách a školských zariadeniach s vyučovacím jazykom maďarským a osôb pracujúcich s mládežou v maďarskom jazyku v Komárne (ďalej len „pracovisko v Komárne“). Postavenie, poslanie a úlohy pracoviska v Komárne vymedzuje štatút, vydaný generálnym riaditeľom NIVaM.

³ Štatút NIVaM zo dňa 28.06.2022 v znení neskorších dodatkov

⁴ zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov

- (2) V prípade odôvodnenej potreby a finančných možností môže NIVaM zriaďovať aj ďalšie pracoviská ako organizačné útvary NIVaM aj v iných mestách Slovenskej republiky neuvedených v ods. 1 písm. e) tohto článku.
- (3) Odbor je organizačný útvar, v ktorom sa zoskupuje väčší rozsah súvisiacich odborných činností.
- (4) Kancelária generálneho riaditeľa je organizačný útvar, ktorý má postavenie odboru.
- (5) Národná agentúra programu EÚ Erasmus+ pre oblasť mládeže a športu je organizačný útvar, ktorý má postavenie odboru.
- (6) Oddelenie je organizačný útvar, v ktorom sa zoskupuje určitá ucelená agenda alebo agendy zamerané k predmetu alebo druhu činnosti v danej vecne určenej oblasti.
- (7) KP NIVaM v Bratislave, v Trnave, v Nitre, v Trenčíne, v Žiline, v Banskej Bystrici, v Košiciach, v Prešove a pracovisko v Komárne majú postavenie organizačného útvaru ako odboru.
- (8) Grémium je organizačno-riadiaci orgán NIVaM, na ktorom sa rokuje o zásadných organizačných, ekonomických, hospodárskych, právnych, odborných a iných skutočnostiach zamestnávateľa. Grémium tvorí generálny riaditeľ, riaditeľ odboru a ďalší zamestnanec podľa predmetu rokovania grémia, ktorého prizýva generálny riaditeľ.
- (9) Generálny riaditeľ môže v odôvodnených prípadoch, najmä z dôvodu efektívneho výkonu pracovných činností, rozhodnúť o kumulovaní viacerých druhov prác alebo funkcií.
- (10) Schéma organizačnej štruktúry (systemizácie pracovných miest financovaných zo štátneho rozpočtu) NIVaM je uvedená v prílohe tohto organizačného poriadku ako jej neoddeliteľná súčasť.

Článok 4 **Poradné orgány**

- (1) Za účelom plnenia úloh stanovených Štatútom NIVaM a operatívnych úloh vyplývajúcich z činnosti NIVaM, posudzovania vybraných problémov a ich riešenia môže generálny riaditeľ zriadiť v zmysle článku 8 dočasné (na obdobie školského roka alebo na dobu do splnenia úlohy) alebo stále poradné orgány.
- (2) Generálny riaditeľ zriaďuje najmä tieto poradné orgány:
 - a) redakčnú radu,
 - b) edičnú radu,
 - c) ústrednú kurikulárnu komisiu,
 - d) žiacky poradný výbor
 - e) iné poradné orgány.
- (3) Redakčná rada je stály poradný orgán generálneho riaditeľa na prípravu odbornometodického časopisu *Pedagogické rozhľady*, ktorý vydáva NIVaM zo zdrojov štátneho rozpočtu. Šéfredaktora a členov redakčnej rady menuje generálny riaditeľ.

- (4) Postavenie, úlohy, zloženie a spôsob rokovania poradných orgánov upravujú vnútorné predpisy NIVaM, ktoré vydáva generálny riaditeľ.
- (5) Členmi poradných orgánov môžu byť v súlade s príslušnými vnútornými predpismi alebo štatútmi poradných orgánov zamestnanci NIVaM, pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci škôl a školských zariadení, vedecko-výskumní zamestnanci, zamestnanci vysokých škôl, zamestnanci orgánov štátnej správy a samosprávy v školstve a iných organizácií, ktoré sa zaoberajú otázkami výchovy a vzdelávania.
- (6) Členov poradných orgánov ustanovuje generálny riaditeľ uzatvorením pracovno-právneho vzťahu (dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) s určením úloh, výšky odmeny za splnenie úloh a pod., pokiaľ nejde o čestné členstvo alebo zamestnanca NIVaM.

Článok 5

Projekty a iné mechanizmy

- (1) NIVaM na základe zmluvy s ministerstvom o poskytnutí nenávratného finančného príspevku je prijímateľom nenávratnej finančnej pomoci z prostriedkov Európskych štrukturálnych a investičných fondov (ďalej len „EŠIF“) a plní všetky záväzky vyplývajúce z týchto zmlúv v oblasti pracovno-právnej, pedagogickej, výskumno-vývojovej a ekonomickej.
- (2) NIVaM na základe rozhodnutia generálneho riaditeľa môže plniť záväzky aj z iných projektov alebo mechanizmov ako sú uvedené v odseku 1, financovaných zo štátneho rozpočtu alebo iných verejných zdrojov, pokiaľ súvisia s jeho činnosťou (napr. UNICEF atď.).
- (3) NIVaM zabezpečuje, realizuje, vykonáva a priamo sa podieľa na úlohách vyplývajúcich z mechanizmu Plánu obnovy a odolnosti Slovenskej republiky (ďalej tiež ako „POO SR“) a z kontraktu uzavretého medzi ministerstvom a NIVaM na príslušný kalendárny rok.
- (4) NIVaM na základe Zmluvy o delegovaní uzatvorenej s Európskou komisiou vykonáva úlohu hostujúcej organizácie pre Národnú agentúru programu Erasmus+ pre mládež a šport, ktorá implementuje Programy EÚ Erasmus+ pre mládež a šport a Európsky zbor solidarity.
- (5) Organizačná štruktúra POO SR a iných finančných mechanizmov v NIVaM môže byť vydaná samostatne, príkazným listom generálneho riaditeľa.

Článok 6

Vedúci zamestnanci a zamestnanci

- (1) Vedúcimi zamestnancami NIVaM sa na účely tohto organizačného poriadku rozumejú vedúci zamestnanci uvedení v ods. 2 tohto článku.
- (2) Vedúcimi zamestnancami podľa stupňov riadenia v NIVaM sú:
- a) na prvom stupni riadenia:
 - generálny riaditeľ,
 - b) na druhom stupni riadenia:
 - vedúci zamestnanec, ktorý zastupuje štatutárny orgán v rámci zvereneného úseku činnosti,
 - c) na treťom stupni riadenia:

- riaditeľ odboru,
 - d) na štvrtom stupni riadenia:
 - vedúci oddelenia.
- (3) Vedúcimi zamestnancami sú aj vedúci zamestnanci projektov príslušného národného projektu EŠIF alebo iných finančných mechanizmov podľa osobitného predpisu⁵ alebo podľa článku 5 ods. 5 tohto organizačného poriadku.
- (4) Zamestnancami NIVaM sú:
- a) učitelia profesijného rozvoja (ďalej len „UPR“) podľa osobitného predpisu⁶, ktorí vykonávajú pracovné činnosti podľa svojho získaného vysokoškolského vzdelania druhého stupňa, v príslušnom študijnom programe a v príslušnom študijnom odbore, podľa rozhodnutia generálneho riaditeľa NIVaM,
 - b) odborní zamestnanci,
 - c) výskumní a vývojoví zamestnanci - zamestnanci podieľajúci sa na riešení koncepčných, výskumných a rozvojových úloh v oblasti kurikulárnej politiky, inkluzívneho vzdelávania, vzdelávania národnostných menšín, hodnotenia a monitorovania vzdelávania,
 - d) odborní zamestnanci knižnice⁷,
 - e) a ďalší zamestnanci⁸.
- (5) Všetci zamestnanci NIVaM sa pri plnení svojich pracovných úloh určených rozsahom pôsobnosti a zodpovednosti vyplývajúcich z ich pracovného zaradenia riadia:
- a) Ústavou Slovenskej republiky, ústavnými zákonmi, zákonmi a inými všeobecne záväznými právnymi predpismi, medzinárodnými zmluvami, ktorými je Slovenská republika viazaná, ako aj právom Európskej únie,
 - b) Zriaďovacou listinou NIVaM,
 - c) Štatútom NIVaM,
 - d) týmto organizačným poriadkom, pracovným poriadkom a ďalšími vnútornými predpismi NIVaM,
 - e) pokynmi alebo príkazmi svojich vedúcich zamestnancov vydanými v ústnej forme, elektronickej forme alebo v písomnej forme,
 - f) informáciami uverejňovanými v informačnom systéme NIVaM.

Článok 7

Všeobecná pôsobnosť, práva a povinnosti vedúceho zamestnanca

- (1) Vedúci zamestnanec NIVaM (ďalej len „vedúci zamestnanec“) zodpovedá za činnosť ním riadeného organizačného útvaru, riadi, organizuje, usmerňuje, kontroluje a koordinuje jeho činnosť.

⁵ Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

⁶ § 19 písm. j) a § 22 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

⁷ § 19 zákona č. 126/2015 Z. z. o knižniciach a o zmene a doplnení zákona č. 206/2009 Z. z. o múzeách a o galériách a o ochrane predmetov kultúrnej hodnoty a o zmene zákona Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 38/2014 Z. z.

⁸ Ostatní zamestnanci neuvedení v písmenách a) až d), ktorí vykonávajú prácu vo verejnom záujme v zmysle zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov

(2) Vedúci zamestnanec najmä:

a) **zodpovedá za:**

1. výkon práce vo vymedzenej vecnej oblasti činnosti podriadenými zamestnancami, najmä im prideluje úlohy a dáva pokyny v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a vnútornými predpismi, usmerňuje ich činnosť a utvára podmienky na výkon ich práce,
2. riadne a včasné spracovanie a predkladanie materiálov, návrhov a podkladov riadeného organizačného útvaru, za ich vecnú a formálnu správnosť,
3. efektívne a účelné používanie finančných prostriedkov určených na činnosť riadeného organizačného útvaru v súlade s účelom, na ktorý boli pridelené a v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a vnútornými predpismi,
4. vypracovanie podkladov k návrhu rozpočtu podľa programov riadeného organizačného útvaru na nasledujúci kalendárny rok riadne a včas a kontrolu jeho čerpania počas rozpočtového roka,
5. vypracovanie podkladov k návrhu rozpočtových opatrení v priebehu rozpočtového roka,
6. vykonanie a kontrolu vykonávania základnej finančnej kontroly podľa príslušného vnútorného predpisu,
7. kontrolu dodržiavania bezpečnostných opatrení a dodržiavania predpisov na ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci, dodržiavania opatrení a predpisov na ochranu pred požiarmi podriadenými zamestnancami,
8. prijatie opatrení na nápravu zistených nedostatkov v riadenom organizačnom útvare a na odstránenie príčin ich vzniku, vrátane určenia zamestnancov zodpovedných za spôsobenie zistených nedostatkov a návrhy opatrení voči nim,
9. vypracovanie vecných podkladov pri príprave organizačných a riadiacich aktov generálneho riaditeľa NIVaM,
10. vypracovanie návrhov vnútorných predpisov v oblasti vecnej pôsobnosti, zabezpečuje kontrolu platnosti, účinnosti a aktuálnosti vnútorného predpisu, ktorého je vecným gestorom a za pripomienkovanie návrhov vnútorných predpisov, ktorých vecným gestorom je iný organizačný útvar,
11. vypracovávanie podkladov pre tvorbu návrhov opisov činností pracovných miest podriadených zamestnancov,
12. monitorovanie platnosti a účinnosti zmluvných vzťahov v oblasti činnosti riadeného organizačného útvaru a kontrolu ich plnenia,
13. sledovanie zmien všeobecne záväzných právnych predpisov v oblasti pôsobnosti riadeného organizačného útvaru a ich uplatňovanie v činnosti riadeného organizačného útvaru, vrátane oboznamovania zamestnancov riadeného organizačného útvaru s právnymi predpismi vzťahujúcimi sa k ich práci,
14. vypracovanie podkladov k správe o činnosti NIVaM,
15. vypracovanie podkladov na uzavretie zmlúv a dohôd v pôsobnosti riadeného organizačného útvaru v rozsahu jeho vecnej pôsobnosti a ich včasné predkladanie na realizáciu,
16. vybavovanie podaní fyzických osôb a právnických osôb vo vecnej pôsobnosti organizačného útvaru v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a vnútornými predpismi NIVaM a na základe pridelenia nadriadeným zamestnancom,
17. objektívne a včasné informovanie podriadených zamestnancov o záveroch a úlohách z pracovných porád NIVaM a ich riadne a včasné plnenie,

18. správu registratúry organizačného útvaru a plnenie úloh podľa registratúrneho poriadku a registratúrneho plánu,
 19. správu hnuiteľného a nehnuteľného majetku v správe NIVaM v rámci svojho organizačného útvaru,
 20. ochranu osobných údajov pri ich spracúvaní v rozsahu pôsobnosti riadeného organizačného útvaru,
 21. rozhodovanie o odborných otázkach v rozsahu vymedzenom týmto organizačným poriadkom, opisom práce a podľa poverenia a pokynov generálneho riaditeľa NIVaM;
- b) **riadi, hodnotí a kontroluje:** podriadených zamestnancov, vrátane kontroly výkonu práce na inom pracovisku alebo mimo určeného pracoviska, pokiaľ si toto právo nevyhradí generálny riaditeľ;
- c) **vedúci zamestnanec ďalej:**
1. je povinný prerokovať s inými organizačnými útvarmi úlohy a činnosti, ktoré sa týkajú vecnej pôsobnosti aj týchto organizačných útvarov,
 2. metodicky usmerňuje ostatných vedúcich zamestnancov v oblasti vecnej pôsobnosti riadeného organizačného útvaru,
 3. predkladá návrhy na obsadzovanie pracovných pozícií vo svojej pôsobnosti,
 4. vyjadruje sa k návrhom na uzavretie pracovnoprávných vzťahov s podriadenými zamestnancami a vypracúva návrhy ich pracovných náplní,
 5. vedie podriadených zamestnancov k dodržiavaniu pracovnej disciplíny a kontroluje jej dodržiavanie, písomne informuje generálneho riaditeľa NIVaM o porušení pracovnej disciplíny podriadeným zamestnancom,
 6. predkladá návrhy odmien, osobných a iných príplatkov pre zamestnancov vo svojej pôsobnosti,
 7. v súčinnosti s odborom vnútorného riadenia navrhuje obsah a rozsah vzdelávania podriadených zamestnancov,
 8. poskytuje súčinnosť pri výkone externých kontrolných a audítorských orgánov SR a Európskej únie pri výkone kontroly v NIVaM,
 9. plní ďalšie úlohy podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, vnútorných predpisov, poverenia a pokynov nadriadeného zamestnanca a generálneho riaditeľa NIVaM.
- (3) Vedúci zamestnanci sú povinní navzájom spolupracovať a koordinovať svoju činnosť v rámci zverenej pôsobnosti a zodpovednosti s cieľom zabezpečiť úplnosť a vecnú správnosť svojich návrhov, podkladov, stanovísk a rozhodnutí. Na tento účel si navzájom poskytujú informácie, údaje, stanoviská a pripomienky riadne a včas. Vedúci zamestnanci NIVaM spoločne riešia koncepčné úlohy NIVaM a spolupracujú pri zefektívňovaní systému činnosti NIVaM a jeho inovácii.
- (4) Na základe písomného poverenia generálneho riaditeľa NIVaM môžu vedúci zamestnanci vykonávať ním určenú rozhodovaciu a schvaľovaciu činnosť nad rámec im určenej pôsobnosti a právomocí.
- (5) Vedúci zamestnanec je pri odovzdávaní funkcie povinný odovzdať všetky dokumenty a písomnosti preberajúcemu zamestnancovi. Pri odovzdávaní a preberaní funkcií vedúceho zamestnanca sa vyhotovuje zápis o stave plnenia úloh. Pri odovzdávaní a preberaní funkcie zamestnancov zodpovedných za finančné a hospodárske prostriedky sa na základe rozhodnutia

generálneho riaditeľa NIVaM vykoná mimoriadna inventúra týchto prostriedkov podľa osobitného predpisu⁹.

Článok 8 **Generálny riaditeľ**

(1) Generálny riaditeľ riadi NIVaM a zodpovedá za jeho činnosť. Generálny riaditeľ je štatutárny orgán NIVaM a vystupuje v pracovnoprávných a obdobných vzťahoch ako zamestnávateľ.

(2) Generálny riaditeľ najmä:

a) zodpovedá za:

1. tvorbu efektívneho systému riadenia a jeho kontrolu v oblasti plnenia hlavných úloh NIVaM, personálneho riadenia, hospodárenia s pridelenými finančnými prostriedkami a majetkom v správe NIVaM,
2. utváranie podmienok na dodržiavanie predpisov na ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci a ochranu pred požiarimi,
3. prijatie opatrení a odporúčaní na nápravu nedostatkov zistených finančnou kontrolou a vnútornou kontrolou a na odstránenie príčin ich vzniku;

b) riadi a koordinuje:

1. organizačné útvary ako celky prostredníctvom ich vedúcich zamestnancov,
2. projektové kancelárie ako hlavný manažér projektov;

c) schvaľuje v rozsahu a spôsobom stanoveným Kompetenčným poriadkom NIVaM:

1. materiály súvisiace s výkonom jeho práv a povinností ako štatutárneho zástupcu a zamestnávateľa,
2. materiály predkladané na ministerstvo,
3. plán hlavných úloh na príslušný kalendárny rok,
4. návrh rozpočtu a žiadosti o rozpočtové opatrenie,
5. správu o rozbere výsledkov hospodárenia,
6. riadnu, mimoriadnu a konsolidovanú účtovnú závierku,
7. plán inventarizácie majetku a záväzkov a rozdielu majetku a záväzkov v správe NIVaM,
8. programy inovačného vzdelávania v súlade s oprávnením na poskytovanie inovačného vzdelávania vydaným ministerstvom,
9. programy vzdelávania/moduly programov vzdelávania pred ich predložením na schválenie ministerstvu,
10. plán profesijného rozvoja pedagogických zamestnancov a plán vzdelávania zamestnancov NIVaM,
11. plán čerpania dovolení zamestnancov NIVaM,
12. materiály a informácie pred ich zverejnením na webovom sídle NIVaM alebo iným zverejnením,
13. účasť zástupcov NIVaM na pracovných podujatiach a rokovaní s ústrednými orgánmi štátnej správy, orgánmi verejnej správy a ďalšími inštitúciami v ním určenom rozsahu,

⁹ Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov

14. zahraničné pracovné cesty všetkých zamestnancov NIVaM a všetky pracovné cesty zamestnancov v jeho priamej riadiacej pôsobnosti,
15. a ďalšie dokumenty a procesy v zmysle Kompetenčného poriadku;

d) rozhoduje o:

1. všetkých zásadných otázkach a činnostiach NIVaM,
2. výkone poukazovacieho a dispozičného oprávnenia s rozpočtom NIVaM,
3. personálnych a mzdových náležitostiach zamestnancov NIVaM,
4. zriadení poradných orgánov, ich postavení, úlohách, zložení a spôsobe rokovania,
5. kompetenčných sporoch medzi organizačnými útvarmi NIVaM,
6. vykonaní inventarizácie majetku v správe NIVaM,
7. opatreniach na odstránenie nedostatkov zistených vonkajšími a vnútornými kontrolami,
8. o výške náhrady škody spôsobenej zamestnancom,
9. o výške sociálnej výpomoci na návrh sociálnej komisie;

e) poveruje, menuje a odvoláva:

- (1) zástupcov NIVaM v orgánoch a komisiách ministerstva, iných orgánoch verejnej správy, inštitúciách a organizáciách,
- (2) predsedov, vedúcich a členov poradných orgánov;

f) vydáva:

1. vnútorné predpisy a akty riadenia NIVaM,
2. rozhodnutia v správnom konaní,
3. rozhodnutia o prebytočnosti, dočasnej prebytočnosti a neupotrebitelnosti majetku štátu v správe NIVaM,
4. písomné poverenia na vykonanie kontroly,
5. osvedčenia, vysvedčenia a potvrdenia o absolvovaní vzdelávania.

- (3) Generálneho riaditeľa zastupuje počas jeho neprítomnosti vedúci zamestnanec na základe poverenia generálneho riaditeľa podľa kompetenčného poriadku.

TRETIA ČASŤ

Osobitné ustanovenia

Článok 9

Odbor hodnotenia a monitorovania vzdelávania

- (1) Odbor hodnotenia a monitorovania vzdelávania (ďalej tiež ako „OHMV“) plní prioritne úlohy v oblasti monitorovania a hodnotenia výsledkov a kvality výchovy a vzdelávania na základných a stredných školách v súlade so štátnym vzdelávacím programom. OHMV zabezpečuje koordinovanie, uskutočňovanie a vyhodnocovanie meraní výsledkov vzdelávania na celoštátnej úrovni, realizuje výskum a vývoj v oblasti tvorby testovacích nástrojov, exaktných metód a foriem merania výsledkov vzdelávania a hodnotenia kvality výchovy a vzdelávania, podieľa sa na tvorbe koncepčných zámerov, úloh, výskumov a projektov súvisiacich s meraním výsledkov vzdelávania a hodnotením kvality výchovy a vzdelávania, poskytuje podklady pre monitorovanie trendov vývoja výsledkov vzdelávania detí, mládeže a dospelých na celoštátnej úrovni a v medzinárodnom porovnaní a sledovanie dosahov rozhodnutí v oblasti školskej politiky na výsledky vzdelávania a plní ďalšie úlohy vyplývajúce

z poverení a príkazov generálneho riaditeľa NIVaM. OHMV zabezpečuje spoluprácu so zahraničnými vzdelávacími a výskumnými inštitúciami v oblasti hodnotenia a monitorovania vzdelávania. OHMV pri plnení úloh spolupracuje s Centrom vedecko-technických informácií SR – školskými výpočtovými strediskami (CVTI-ŠVS), s Výskumným ústavom detskej psychológie a patopsychológie (VÚDPaP), so Štátnou školskou inšpekciou (ŠŠI), s orgánmi štátnej správy v školstve (RÚŠS) v súvislosti so zabezpečením testovaní na základných a stredných školách. OHMV riadi jeho riaditeľ a podlieha priamej riadiacej pôsobnosti generálneho riaditeľa.

(2) OHMV zabezpečuje činnosti prostredníctvom:

- a) oddelenia testovaní na stredných školách a logistiky národných meraní,
- b) oddelenia testovaní na základných školách,
- c) oddelenia vyhodnocovania a analýz meraní,
- d) oddelenia medzinárodných meraní.

(3) OHMV zabezpečuje prostredníctvom **oddelenia testovaní na stredných školách a logistiky národných meraní** najmä tieto činnosti:

- a) tvorbu a vývoj objektívnych štandardizovaných testovacích nástrojov pre externú časť (EČ) a písomnú formu internej časti (PFIČ) maturitnej skúšky (MS),
- b) tvorbu a vývoj testov na overovanie zručností a kľúčových kompetencií na úrovni stredných škôl, vrátane elektronických testov,
- c) adaptáciu a úpravu testov pre žiakov so zdravotným znevýhodnením,
- d) výskum a vývoj v oblasti tvorby testovacích nástrojov a ich inovácií,
- e) pilotáž testových položiek a ich analýzy, spravovanie banky úloh za jednotlivé predmety,
- f) prípravu vzdelávacích materiálov pre ďalšie vzdelávanie učiteľov, predsedov školských a predmetových maturitných komisií a hodnotiteľov testov, tvorcov testových položiek,
- g) školenie a vzdelávanie tvorcov testov, predsedov školských a predmetových maturitných komisií a hodnotiteľov testových položiek,
- h) tvorbu záverečných správ, odporúčaní pre pedagogickú prax, decíznu sféru a oblasť pedagogického výskumu,
- i) interpretáciu výsledkov meraní a sekundárne analýzy výsledkov meraní,
- j) koordinovanie administrácie EČ a PFIČ MS na stredných školách, vedenie príslušných databáz žiakov, škôl, administratívneho personálu a pod.
- k) tvorbu organizačných a metodických materiálov a pokynov pre meranie a hodnotenie výsledkov vzdelávania v oblasti štátnych vzdelávacích programov na stredných školách
- l) zabezpečenie grafickej úpravy testov pre celoštátne testovanie,
- m) zabezpečenie tlače, balenia a distribúcie testov, spolupráca so subdodávateľmi a orgánmi štátnej správy v školstve,
- n) vývoj a aplikáciu softvérových riešení na spravovanie databáz žiakov a škôl, ich výsledkov a spravovanie banky testových úloh,

- o) vývoj elektronickej formy testovania (on-line testy, dotazníky pod.) a nových riešení v oblasti testovania,
- p) koncepcná činnosť v súvislosti s hodnotením a monitorovaním vo vzdelávaní,
- q) publikačnú a lektorskú činnosť.

(4) OHMV zabezpečuje prostredníctvom **oddelenia testovaní na základných školách** najmä tieto činnosti:

- a) tvorbu a vývoj objektívnych štandardizovaných testovacích nástrojov pre externé testovania na základných školách,
- b) tvorbu a vývoj testov na overovanie zručností a kľúčových kompetencií na úrovni základných škôl, vrátane elektronických testov,
- c) adaptáciu a úpravu testov pre žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami,
- d) výskum a vývoj v oblasti tvorby testovacích nástrojov a ich inovácií,
- e) pilotáž testových položiek a ich analýzy, spravovanie banky úloh za jednotlivé predmety,
- f) tvorbu organizačných a metodických materiálov pre meranie a hodnotenie výsledkov vzdelávania v oblasti štátnych vzdelávacích programov na základných školách,
- g) tvorbu a vývoj dotazníkov pre učiteľov a žiakov,
- h) interpretáciu výsledkov meraní a sekundárne analýzy výsledkov meraní,
- i) tvorbu záverečných správ, odporúčaní pre pedagogickú prax, decíznu sféru a oblasť pedagogického výskumu,
- j) vývoj elektronickej formy testovania (on-line testy, dotazníky pod.) a nových riešení v oblasti testovania,
- k) koncepcná činnosť v súvislosti s hodnotením a monitorovaním vo vzdelávaní,
- l) publikačnú a lektorskú činnosť.

(5) OHMV zabezpečuje prostredníctvom **oddelenia vyhodnocovania a analýz meraní** najmä tieto činnosti:

- a) štatistické spracovanie, vyhodnocovanie výsledkov externých testovaní žiakov stredných a základných škôl,
- b) vytvorenie dátových súborov s výsledkami žiakov a škôl,
- c) analýzy výsledkov meraní a hodnotení kvality výchovy a vzdelávania,
- d) interpretáciu výsledkov meraní a sekundárne analýzy výsledkov meraní,
- e) tvorbu celoštátnych prehľadov o výsledkoch externých testovaní,
- f) tvorbu správ obsahujúcich: položkovú analýzu, analýzu rozdielov, analýzu jednotlivých častí testu,
- g) tvorbu podkladov pre záverečné správy pre decíznu sféru a pedagogickú verejnosť,
- h) spoluprácu na tvorbe výskumných správ a analýz výsledkov národných meraní, aplikáciu psychometrických nástrojov a metodík,
- i) kontrolu dátovej kvality a čistenie databáz z realizovaných meraní,
- j) výskum a publikačnú činnosť v oblasti meraní, porovnávaní a hodnotenia kvality vzdelávania.

(6) OHMV zabezpečuje prostredníctvom **oddelenia medzinárodných meraní** najmä tieto činnosti:

- a) zastupovanie SR v medzinárodných pracovných skupinách v rámci OECD a IEA v súvislosti s realizovanými medzinárodnými štúdiami PISA, PIRLS, TIMSS, TALIS, ICILS, ICCS a i. podľa platných medzinárodných dohôd,
- b) v pozícii Národného koordinačného centra medzinárodných štúdií na Slovensku zabezpečovanie realizácie medzinárodných meraní (štúdií) organizovaných OECD a IEA na národnej úrovni, na základe rozhodnutia MŠVVaM SR o účasti SR v danej štúdii,
- c) koordináciu administrácie medzinárodných meraní v rámci SR,
- d) spoluprácu s medzinárodným centrom na tvorbe nástrojov a postupov realizácie medzinárodných meraní,
- e) adaptácie a prípravu nástrojov medzinárodných meraní pre potreby použitia v SR, adaptáciu a aplikáciu softvérových riešení na zber dát v SR,
- f) štatistické spracovanie dát a výsledkov medzinárodných meraní z pohľadu SR,
- g) analýzy výsledkov pilotného overovania nástrojov a prípravu spätnej väzby pre medzinárodné koordinačné centrum,
- h) analýzy a tvorbu správ po ukončení jednotlivých cyklov meraní, spoluprácu pri tvorbe zahraničných výskumných správ a publikácií o výsledkoch medzinárodných meraní,
- i) odbornú výskumno-vývojovú činnosť zameranú na komparatívny výskum, sledovanie trendov a tvorbu správ po ukončení jednotlivých cyklov meraní,
- j) publikačnú a lektorskú činnosť v oblasti komparatívneho výskumu z pohľadu medzinárodných meraní a využitia jeho výsledkov.

Článok 10

Odbor podpory formálneho vzdelávania

(1) Odbor podpory formálneho vzdelávania (ďalej tiež ako „OPFV“) plní úlohy v oblasti raného a predškolského vzdelávania, základného vzdelávania a všeobecného vzdelávania na stredných školách, vzdelávania v základných umeleckých školách a jazykových školách, ako aj v školských výchovno-vzdelávacích zariadeniach, so špecifickým dôrazom na rozvoj inkluzívneho vzdelávania a podpory všetkých detí a žiakov vo výchove a vzdelávaní, vrátane detí a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami a z národnostných menšín. OPFV ďalej plní úlohy v oblasti vzdelávania a profesijného rozvoja a zabezpečuje koordináciu krajských pracovísk a pracoviska v Komárne. OPFV riadi jeho riaditeľ a podlieha priamej riadiacej pôsobnosti generálneho riaditeľa.

(2) OPFV zabezpečuje činnosti prostredníctvom:

- a) oddelenia podpory inkluzívneho vzdelávania,
- b) oddelenia pre rané, predškolské a všeobecné vzdelávanie,
- c) oddelenia vzdelávania národnostných menšín,
- d) oddelenia didaktických prostriedkov.

(3) OPFV zabezpečuje prostredníctvom **oddelenia podpory inkluzívneho vzdelávania**, najmä tieto činnosti:

- a) výskumné a vývojové činnosti v oblasti inkluzívneho vzdelávania a pri tvorbe a overovaní podporných opatrení vo výchove a vzdelávaní,
- b) tvorbu koncepcií, základných pedagogických dokumentov, metodických materiálov podporujúcich inkluzívne vzdelávania špeciálnej pedagogiky,
- c) expertízu a konzultačnú činnosť týkajúcu sa inkluzívneho vzdelávania a výchovy a vzdelávania detí a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami,
- d) realizáciu rôznych projektov experimentálneho overovania v oblasti inkluzívneho vzdelávania, výchovy a vzdelávania detí a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami z pozície garanta experimentálneho overovania,
- e) priebežné hodnotenia a záverečné správy z experimentálnych overovaní,
- f) odborné stanoviská ku školským vzdelávacím programom, odborné stanoviská k témam z oblasti inkluzívneho vzdelávania a výchovy a vzdelávania detí a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami,
- g) odpočty rezortných i medzirezortných úloh a úloh vyplývajúcich z národných stratégií a koncepcií v oblasti inkluzívneho vzdelávania,
- h) analýzy k relevantným témam z oblasti inkluzívneho vzdelávania,
- i) návrhy a tvorbu koncepcií a koncepčných dokumentov zaoberajúcich sa problematikou inkluzívneho vzdelávania,
- j) prípravu priamych posudkov na edukačné publikácie určené pre výchovu a vzdelávanie žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami za účelom udelenia doložky edukačným publikáciám,
- k) podklady k prijatiu optimálnych stratégií procesu inovácie a zmien obsahu štátneho vzdelávacieho programu v súlade s princípmi inkluzívneho vzdelávania,
- l) analýzy, komparácie, podklady a odporúčania pre tvorbu koncepčných a metodických materiálov v kontexte inkluzívneho vzdelávania,
- m) metodické materiály pre pedagogických a odborných zamestnancov so zameraním na podporu inkluzívneho vzdelávania,
- n) odborné stanoviská k pedagogickým dokumentom v oblasti inkluzívneho vzdelávania.

(4) OPFV zabezpečuje prostredníctvom **oddelenia vzdelávania národnostných menšín** najmä tieto činnosti:

- a) aplikovaný výskum v oblasti vzdelávania národnostných menšín a vyučovania predmetov na všetkých stupňoch vzdelávania vo všetkých druhoch a typoch škôl: maďarský jazyk a literatúra, slovenský jazyk a slovenská literatúra, nemecký jazyk a literatúra, rómsky jazyk a literatúra, rusínsky jazyk a literatúra, ruský jazyk a literatúra, ukrajinský jazyk a literatúra, bulharský jazyk a literatúra, chorvátsky jazyk a literatúra, poľský jazyk a literatúra, český jazyk a literatúra a ďalších jazykov uznaných národnostných menšín,
- b) výskumné a vývojové činnosti pri tvorbe a overovaní obsahu vzdelávania pre vyučovacie predmety uvedené v písm. a),
- c) koordinačnú a koncepčnú činnosť v oblasti aplikovaného výskumu a tvorby obsahu vzdelávania národnostných menšín,

- d) participáciu pri činnosti projektov, experimentálneho overovania cieľov, obsahu, metód a organizácie výchovy a vzdelávania národnostných menšín,
- e) konzultačnú a expertíznu činnosť v oblasti vzdelávania národnostných menšín a vyučovania predmetov uvedených v písm. a),
- f) realizáciu sledovania implementácie štátnych vzdelávacích programov v oblasti vzdelávania národnostných menšín a vyučovania predmetov uvedených v písm. a),
- g) vypracovanie odborných stanovísk k pedagogickým dokumentom v oblasti vzdelávania národnostných menšín a vyučovania predmetov uvedených v písm. a),
- h) priame posudky na edukačné publikácie pre udelenie doložky edukačným publikáciám určeným pre výchovu a vzdelávanie národnostných menšín,
- i) podklady a odporúčania pre oblasť národnostného školstva v kontexte potrieb systémovej a obsahovej zmeny,
- j) podklady k prijatiu optimálnych stratégií procesu inovácie a zmien obsahu štátnych vzdelávacích programov,
- k) na základe poverenia alebo pokynu zabezpečuje súťaž.

(5) OPFV zabezpečuje prostredníctvom **oddelenia pre rané, predškolské a všeobecné vzdelávanie** najmä tieto činnosti:

- a) výskumné a vývojové činnosti pre tvorbu a overovanie obsahu vzdelávania pre vzdelávacie oblasti jazyk a komunikácia, matematika a informatika, človek a príroda, človek a spoločnosť, človek a svet práce, umenie a kultúra, zdravie a pohyb, prierezové gramotnosti a prierezové témy podľa príslušného štátneho vzdelávacieho programu,
- b) koncepčnú a koordinačnú činnosť v oblasti vedy, výskumu a vývoja programov vzdelávania na celoštátnej úrovni vo vzdelávacích oblastiach vymenovaných v písm. a) a v prierezových gramotnostiach a prierezových témach špecifikovaných v príslušnom štátnom vzdelávacom programe,
- c) inováciu pedagogických dokumentov na základe podnetov z vlastnej výskumnej činnosti a podnetov z praxe pre vzdelávacie oblasti a prierezové gramotnosti a prierezové témy špecifikované v príslušnom štátnom vzdelávacom programe,
- d) expertíznu a konzultačnú činnosť týkajúcu sa vzdelávania pre vzdelávacie oblasti a prierezové gramotnosti a prierezové témy špecifikované v príslušnom štátnom vzdelávacom programe,
- e) realizáciu a koordináciu rôznych projektov experimentálneho overovania cieľov a obsahu pre vzdelávacie oblasti a prierezové gramotnosti a prierezové témy špecifikované v príslušnom štátnom vzdelávacom programe, ich metód a foriem vyučovania a organizácie na rôznych typoch škôl,
- f) analýzy a sledovanie realizácie obsahu vzdelávania a rámcových učebných plánov so zameraním na vzdelávacie oblasti a prierezové gramotnosti a prierezové témy špecifikované v príslušnom štátnom vzdelávacom programe,
- g) priebežné hodnotenia a záverečné správy experimentálnych overovaní, stanovísk k učebným plánom a tematickým učebným osnovám pre školské vzdelávacie programy vo vzdelávacích oblastiach a prierezových gramotnostiach a prierezových témach špecifikovaných v príslušných štátnych vzdelávacích programoch,
- h) vypracováva metodické materiály pre vzdelávacie oblasti a prierezové gramotnosti a prierezové témy špecifikované v príslušnom štátnom vzdelávacom programe pre pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, so zámerom na kvalitu a efektívnosť vyučovacieho procesu,

- i) návrhy usmernení a odporúčaní k štátnym vzdelávacím programom s ohľadom na posilnenie aktuálnych tém vo vzdelávaní,
- j) priebežné hodnotenia a záverečné správy experimentálnych overaní, stanovísk k učebným plánom a tematickým učebným osnovám pre školské vzdelávacie programy pre vzdelávacie oblasti a prierezové gramotnosti a prierezové témy špecifikované v príslušnom štátnom vzdelávacom programom,
- k) vypracováva metodické, didaktické materiály a odborné štúdie vo vzdelávacích oblastiach a prierezových gramotnostiach a prierezových témach špecifikovaných v príslušných vzdelávacích programoch na konkrétne a aktuálne témy s ukážkami aplikácie nových trendov vo vyučovaní a na usmerňovanie využívania pedagogických dokumentov v praxi,
- l) odpočty úloh vyplývajúcich z národných stratégií a akčných plánov,
- m) návrhy a tvorba koncepcií a koncepčných dokumentov zaoberajúcich sa problematikou rozvoja všeobecného vzdelávania,
- n) priame posudky na edukačné publikácie pre udelenie doložky edukačným publikáciám a odborné stanoviská a posudky vzdelávacích oblastiach a prierezových gramotnostiach a prierezových témach špecifikovaných v príslušných vzdelávacích programoch,
- o) uskutočňuje a vyhodnocuje kvalitatívne dáta k vzdelávacím oblastiam a prierezovým gramotnostiam a prierezovým témam špecifikovaných v príslušných vzdelávacích programoch,
- p) výskumne a vývojové činnosti pre tvorbu a overovanie obsahu vzdelávania pre rané a predprimárne vzdelávanie,
- q) koncepčnú a koordinačnú činnosť v oblasti vedy a vývoja programov vzdelávania na celoštátnej úrovni, inováciu pedagogických dokumentov na základe analytických zistení a podnetov z praxe v rámci raného a predprimárneho vzdelávania,
- r) expertíznu a konzultačnú činnosť týkajúcu sa výchovy a vzdelávania v materských školách,
- s) tvorbu metodických materiálov na usmerňovanie využívania pedagogických dokumentov pre rané, a predprimárne vzdelávanie,
- t) realizáciu rôznych projektov experimentálneho overovania v oblasti raného a predprimárneho vzdelávania z pozície garanta experimentálneho overovania,
- u) odborné stanoviská k školským vzdelávacím programom, odborné stanoviská k témam z oblasti raného a predprimárneho vzdelávania,
- v) analýzy k relevantným témam z oblasti raného a predprimárneho vzdelávania,
- w) návrhy a tvorbu koncepcií a koncepčných dokumentov zaoberajúcich sa problematikou raného a predprimárneho vzdelávania,
- x) koordinačnú, konzultačnú a expertíznu činnosť v oblasti projektov jazykovej politiky a medzinárodnej spolupráce,
- y) koordinačnú, konzultačnú a expertíznu činnosť v oblasti projektov jazykovej politiky a medzinárodnej spolupráce,
- z) prenos informácií, zámerov a smerovania európskej vzdelávacej politiky na národnú úroveň.

(6) OPFV zabezpečuje prostredníctvom **oddelenia didaktických prostriedkov** najmä tieto činnosti:

- a) koordinačnú činnosť v oblasti posudzovania kvality didaktických prostriedkov a edukačných publikácií, didaktických konceptov a inovácií Katalógu inovácií,

vypracovania priamych a recenzných posudkov na didaktické prostriedky a edukačné publikácie na udelenie schvaľovacej doložky a vypracovania odborných stanovísk v danej oblasti,

- b) súčinnosť s MŠVVaM SR pri výbere a aktualizácii zoznamu recenzentov,
- c) tvorbu, aktualizáciu kritérií na výber posudzovateľov edukačných publikácií, didaktických konceptov a inovácií Katalógu inovácií, prípravu a organizáciu ich programov vzdelávania,
- d) koordinuje prípravu a aktualizáciu kritérií na posudzovanie edukačných publikácií, didaktických prostriedkov, didaktických konceptov a inovácií Katalógu inovácií v súlade so Štátnym vzdelávacím programom.

Článok 11

Oddelenie manažmentu strategických priorít

- (1) Oddelenie manažmentu strategických priorít (ďalej tiež ako „OMSP“) je **centrálny útvar odborného a implementačného riadenia strategických projektov NIVaM**. OMSP riadi vedúci oddelenia a podlieha priamej riadiacej pôsobnosti generálneho riaditeľa.
- (2) Medzi jeho hlavné úlohy patrí:
 - a) odborné riadenie projektov,
 - b) odborné riadenie projektových aktivít realizovaných zamestnancami zapojenými do projektov,
 - c) koordinácia implementácie projektov,
 - d) riadenie synergií a deliacich línií medzi projektmi,
 - e) koordinácia projektových aktivít odborných útvarov a krajských pracovísk, informovanie súčinných riaditeľov krajských pracovísk a odborov NIVaM,
 - f) komunikácia so strategickými partnermi a súčinnými sekciami MŠVVaM SR,
 - g) monitorovanie implementácie projektov,
 - h) príprava rozvojových projektových zámerov a projektovej dokumentácie,
 - i) identifikácia nových rozvojových príležitostí a iniciovanie prípravy strategických projektov NIVaM,
 - j) príprava podporných dokumentov pre strategické rozhodovanie vedenia NIVaM,
 - k) úzka spolupráca s jednotlivými oddeleniami a odbormi NIVaM, najmä s odd. implementácie projektov (OMSP zodpovedá za: obsah projektov, implementáciu projektov a odborné riadenie projektových tímov; Odd. implementácie projektov a POO SR zodpovedá za: finančné riadenie projektov, monitorovacie správy, žiadosti o platbu, verejné obstarávanie a administráciu projektov).

Článok 12

Odbor podpory neformálneho vzdelávania a školského športu

- (1) Odbor podpory neformálneho vzdelávania a školského športu (ďalej tiež ako „OPNVŠŠ“) plní úlohy vyplývajúce z koncepčných a strategických dokumentov voči deťom a mládeži v oblasti politiky mládeže, odborných a vzdelávacích podujatí a v oblasti neformálneho vzdelávania na území Slovenskej republiky v úzkej spolupráci s regiónmi vďaka regionálnym koordinátorom podpory práce s mládežou v každom kraji, ktorí sú priamo riadení

OPNVŠŠ. Regionálni koordinátori podpory práce s mládežou v rámci OPNVŠŠ spolupracujú s Národnou agentúrou programu Erasmus+ pre oblasť mládeže a športu pri implementácii a administrácii programov EÚ Erasmus+ (oblasť mládeže a športu) a Európsky zbor solidarity. OPNVŠŠ spolupracuje a zabezpečuje podporu nadaným a talentovaným deťom a mládeži. Komplexne zabezpečuje agendu predmetových olympiád a súťaží (ďalej len „POS“) - celoštátne kolá predmetových olympiád a súťaží žiakov základných a stredných škôl vyhlasovaných zriaďovateľom, sústreďenia pred medzinárodnými olympiádami, zasadnutia celoštátnych odborných komisií a vycestovania slovenských delegácií na medzinárodné predmetové olympiády a súťaže (MPOS). OPNVŠŠ ďalej plní úlohy v oblasti knižnično-informačných služieb a zabezpečuje rozvoj pohybových aktivít detí a mládeže v oblasti školského športu. OPNVŠŠ riadi jeho riaditeľ a podlieha priamej riadiacej pôsobnosti generálneho riaditeľa.

(2) OPNVŠŠ zabezpečuje prostredníctvom oddelenia školského športu najmä tieto činnosti:

- a) konzultácie s kľúčovými subjektmi v rámci podpory pohybovo talentovaných detí a mládeže v zmysle vytvárania podporných mechanizmov na ich rozvoj v školskom športe,
- b) podporuje atraktívny a moderný formát školských športových súťaží a aktivít, ktoré sa realizujú počas vyučovania aj mimo neho, zabezpečuje a koordinuje realizáciu školských športových súťaží na celoštátnej úrovni aj medzinárodnej úrovni
- c) inováciu pedagogických dokumentov na základe vlastného zistenia a na základe podnetov z praxe pre školský šport,
- d) analyzuje obsahy vzdelávania a sleduje vývoj a dosahovanie štátnych vzdelávacích štandardov v kontexte školského športu, navrhuje usmernenia a odporúčania k štátnym vzdelávacím programom v oblasti školského športu
- e) vypracováva metodické materiály pre školský šport pre pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, so zámerom na kvalitu a efektívnosť vyučovacieho procesu,
- f) navrhuje metodické, didaktické materiály a odborné štúdie z oblastí školského športu na konkrétne a aktuálne témy s ukázkami aplikácie nových trendov vo vyučovaní a na usmerňovanie využívania pedagogických dokumentov v praxi,
- g) odpočty úloh vyplývajúcich z národných stratégií a akčných plánov,
- h) návrhy a tvorbu koncepcií a koncepčných dokumentov zaoberajúcich sa problematikou rozvoja všeobecného vzdelávania, najmä v rámci školského športu,
- i) zabezpečuje, spracúva a vyhodnocuje raz ročne v súčinnosti so základnými školami, vysokými školami a športovými organizáciami celoslovenské testovanie pohybových predpokladov žiakov prvých a tretích ročníkov základných škôl,
- j) uskutočňuje a vyhodnocuje kvalitatívne dáta k pohybu, realizuje a analyzuje kvalitatívne dáta týkajúce sa pohybu a telesnej a športovej výchovy, administruje a spravuje informačný systém školského športu a informačný systém testovania žiakov, <https://sutaze.skolskysport.sk/> a www.testovanieziakov.sk
- k) tvorbu koncepčných zámerov a úloh súvisiacich s projektom "Tréneri v škole", podieľa sa na formovaní koncepčných zámerov a úloh súvisiacich s projektom, s cieľom zabezpečiť jeho účinnú implementáciu a rozvoj,

- l) projektuje, koordinuje a realizuje projektu "Tréneri v škole", zodpovedá za správu a implementáciu tohto projektu s cieľom poskytovať odbornú podporu na hodinách telesnej a športovej výchovy pre školy zapojené v projekte,
 - m) materiálno-technicky zabezpečuje projekt "Tréneri v škole" pre školy zapojené v projekte,
 - n) spravuje administratívny portál www.trenerivskole-portal.sk a webovú stránku www.trenerivskole.sk, zabezpečuje efektívnu správu administratívneho portálu a webovej stránky s cieľom uľahčiť prístup a komunikáciu s verejnosťou a zapojenými školami, trénermi a koordinátormi,
 - o) plní ďalšie úlohy podľa zadania riaditeľa OPNVŠŠ a generálneho riaditeľa.
- (3) OPNVŠŠ zabezpečuje prostredníctvom **oddelenia podpory práce s mládežou** najmä tieto činnosti:
- a) sledovanie aktuálneho diania, poznatkov a trendov v oblasti činnosti v rámci sektora, medzisektorovo a medzirezortne, na národnej a medzinárodnej úrovni,
 - b) vlastnú analytickú činnosť v sledovaných oblastiach (príprava správ, analýz, návrhov opatrení a aktivít, prezentácií, štúdií a pod.) s výstupmi dovnútra, voči spolupracujúcim subjektom, odbornej a laickej verejnosti,
 - c) konzultácie s kľúčovými subjektmi vrátane samotných mladých ľudí ako uplatnenie princípu participatívnej tvorby, realizácie a vyhodnocovania verejných politík a z nich vyplývajúcich opatrení, aktivít a projektov,
 - d) koordinuje podporu neformálneho vzdelávania a práce s mládežou v krajoch priamym riadením regionálnych koordinátorov podpory práce s mládežou,
 - e) organizovanie a logisticko-materiálne zabezpečenie neformálneho vzdelávania, ako aj ďalších aktivít a podujatí vyplývajúcich z odbornej činnosti,
 - f) reprezentovanie na domácich a zahraničných podujatiach v sledovaných oblastiach činnosti,
 - g) manažovanie dotačnej schémy ministerstva pre prácu s mládežou (poskytovanie konzultácií žiadateľom o dotáciu, konzultácie, hodnotenie, monitoring realizácie projektov, ich analyzovanie a diseminácia výstupov z projektov),
 - h) manažovanie Akreditačnej komisie: poskytovanie konzultácií žiadateľom o akreditáciu, administráciu, monitoring vzdelávaní,
 - i) vytváranie nových akreditovaných vzdelávacích programov špecializovaných na zvyšovanie kvality práce s mládežou a zvyšovanie kompetencií pracovníkov s mládežou,
 - j) plní ďalšie úlohy vyplývajúce z poverení a príkazov generálneho riaditeľa a popisov pracovných činností zamestnancov odboru.
- (4) Odbor podpory neformálneho vzdelávania a školského športu zabezpečuje prostredníctvom **oddelenia podpory nadaných a talentovaných detí a mládeže** najmä tieto činnosti:
- a) konzultácie s kľúčovými subjektmi v rámci podpory nadaných a talentovaných detí a mládeže v zmysle vytvárania podporných mechanizmov na ich rozvoj,
 - b) reprezentovanie na domácich a zahraničných podujatiach v sledovaných oblastiach činnosti,

- c) prepájanie podpory nadaných a talentovaných detí a mládeže na relevantných aktérov na národnej a medzinárodnej úrovni,
- d) organizácia celoštátnych kôl predmetových olympiád a súťaží (POS) a zabezpečenie realizácie prípravných a výberových sústreďení a vycestovania delegácií na medzinárodné predmetové olympiády a súťaže (MPOS),
- e) komunikáciu s celoštátnymi odbornými komisiami predmetových olympiád a súťaží, a inými riadiacimi štruktúrami súťaží,
- f) koordináciu tvorby, zverejnenia a distribúcie súťažných úloh a ich riešení,
- g) kontrolu plnenia uznesení a záverov zo zasadnutí celoštátnych odborných komisií súťaží a olympiád,
- h) plnenie časových harmonogramov súťaží,
- i) plnenie finančných rozpočtov súťaží,
- j) prípravu podkladov pre záverečné obsahové a finančné vyhodnotenie súťaží,
- k) vyhľadávanie možností finančnej a materiálnej podpory svojich aktivít,
- l) poskytovanie metodickéj pomoci úradom a všetkým subjektom, ktoré boli poverené zabezpečením súťaží a olympiád na nižších úrovniach,
- m) organizovanie vzdelávaní pre realizátorov a účastníkov olympiád a súťaží na všetkých úrovniach,
- n) propagácia a šírenie informácií o POS a MPOS,
- o) poskytovanie konzultácií a poradenstva pre súťažiacich, ich rodičov a pedagógov v oblasti olympiád a súťaží,
- p) v rámci činnosti Medzinárodného informačného centra medzinárodnej chemickej olympiády (MICMCHO) zabezpečuje aktivity vyplývajúce zo štatútu MICMCHO, ktorý je schválený vyšším medzinárodným orgánom a zabezpečuje distribúciu dokumentov všetkým členským krajinám,
- q) plní ďalšie úlohy vyplývajúce z poverení a príkazov generálneho riaditeľa a popisov pracovných činností zamestnancov odboru.

(5) OPNVŠŠ zabezpečuje prostredníctvom **oddelenia knižničných a informačných služieb** najmä tieto činnosti:

- a) dopĺňa, odborne eviduje, spracováva, uchováva, ochraňuje a sprístupňuje špecializovaný knižničný fond podľa svojho zamerania a špecializácie,
- b) poskytuje knižnično-informačné služby pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom pri výkone ich činnosti, ako aj širšej verejnosti,
- c) plní funkciu ústredného koordinačného, výskumného, metodického, vzdelávacieho, poradenského pracoviska rezortného knižnično-informačného systému,
- d) plní funkciu knižnično-informačného pracoviska MŠVVaŠ SR,
- e) plní funkciu metodického centra pre školské a akademické knižnice,
- f) plní funkciu koordinačného pracoviska medzinárodnej spolupráce rezortného knižnično-informačného systému,
- g) zabezpečuje ďalšie vzdelávanie zamestnancov školských a akademických knižníc,
- h) plní funkciu koordinačného pracoviska pre bibliografiu v gescii výchova, vzdelávanie, školstvo,
- i) plní funkciu špecializovanej depozitnej a konzervačnej knižnice,
- j) zabezpečuje činnosti poradných orgánov rezortu vyplývajúcich z realizácií funkcií knižnice,

- k) plní ďalšie úlohy vyplývajúce z poverení a príkazov generálneho riaditeľa a opisov pracovných činností zamestnancov odboru.

Článok 13 Krajské pracovisko

(1) Krajské pracovisko (ďalej tiež ako „KP“) plní úlohy v oblasti vzdelávania, profesijného rozvoja a práce s mládežou. Krajské pracovisko riadi jeho riaditeľ a podlieha priamej riadiacej pôsobnosti generálneho riaditeľa NIVaM.

(2) Za účelom efektívneho plnenia úloh krajských pracovísk, generálny riaditeľ určí spomedzi riaditeľov krajských pracovísk jedného zástupcu, ktorý zabezpečuje riadnu komunikáciu a koordináciu činnosti medzi generálnym riaditeľom, OPFV a krajskými pracoviskami. Zástupca najmä sprostredkuje návrhy, stanoviská a riešenia, v prípade potreby vytvorí pracovnú skupinu pre riešenie špecifických tém a problematík krajských pracovísk a prezentuje názory krajských pracovísk na poradách s generálnym riaditeľom.

(3) KP zabezpečuje prostredníctvom **oddelenia podpory výchovy a vzdelávania** (ďalej tiež ako „OPVV“) najmä tieto činnosti:

- a) plnenie úloh a realizáciu všetkých činností vo vecnej pôsobnosti KP NIVaM vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov, kontraktu a plánu hlavných úloh NIVaM, záverov porád vedenia NIVaM a KP NIVaM, príkazov a pokynov generálneho riaditeľa,
- b) identifikovanie vzdelávacích potrieb pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov škôl, školských zariadení a zariadení sociálnej pomoci a osôb pracujúcich s mládežou v pôsobnosti KP NIVaM,
- c) tvorbu programov vzdelávania,
- d) plánovanie, realizovanie a hodnotenie uskutočneného vzdelávania pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov škôl, školských zariadení a zariadení sociálnej pomoci,
- e) realizovanie celoživotného vzdelávania vrátane vzdelávania osôb pracujúcich s mládežou,
- f) koordináciu organizovania atestačného procesu,
- g) prípravu plánu interného vzdelávania UPR v súlade s plánom profesijného rozvoja,
- h) vedenie plánu výkonov pracovnej činnosti UPR v pôsobnosti KP NIVaM,
- i) zber dát týkajúci sa vzdelávania, atestačného procesu a poradenstva v pôsobnosti KP NIVaM,
- j) koordináciu činností a spoluprácu s príslušnými organizačnými útvarmi NIVaM a ostatnými KP NIVaM podľa ich vecnej oblasti,
- k) prezentovanie činností týkajúcich sa vzdelávania, atestačného procesu, poradenstva,
- l) publicitu činností na regionálnej úrovni,
- m) personálne riadenie a kontrolu výkonu pracovných činností zamestnancov KP NIVaM a utváranie podmienok na prácu,
- n) vedenie ekonomickej agendy a agendy vnútornej správy riadeného KP NIVaM,
- o) vedenie evidencie žiadostí o poskytnutie informácií a bezodkladnú spoluprácu s generálnym riaditeľom pri ich vybavovaní,
- p) plnenie ďalších úloh podľa organizačných a riadiacich aktov NIVaM, podľa pokynov generálneho riaditeľa a v súčinnosti s ostatnými organizačnými útvarmi NIVaM.

(4) KP zabezpečuje prostredníctvom **oddelenia vnútornej správy** (ďalej tiež ako „OVS“) najmä tieto činnosti:

a) **v oblasti rozpočtu a účtovníctva:**

1. zabezpečuje riadny obeh účtovných dokladov, vykonáva ich kontrolu po vecnej a formálnej stránke,
2. vedie pokladničnú agendu a agendu cenín,
3. spracováva cestovné príkazy, realizuje ich kontrolu a likvidáciu,
4. vykonáva základnú finančnú kontrolu vo zverenom rozsahu;

b) **v oblasti správy majetku:**

1. realizuje nákup tovarov, služieb a prác, zodpovedá za vecnú a formálnu správnosť realizovaných dodávok v súlade s vnútornými predpismi, najmä v oblasti verejného obstarávania v rámci svojich kompetencií,
2. spravuje hnutelný a nehnuteľný majetok v správe pracoviska, vedie operatívnu evidenciu majetku a zabezpečuje jeho zaradenie do evidencie a umiestnenie,
3. spracováva podklady pre verejné obstarávanie tovarov, služieb a prác,
4. dbá na hospodárne, efektívne a účelné využívanie majetku a všetkých druhov energií pri prevádzke budov;

c) **v oblasti prevádzky autodopravy:**

1. zabezpečuje a riadi prevádzku služobných motorových vozidiel,
2. zabezpečuje údržbu a opravy služobných motorových vozidiel,
3. vyhodnocuje náklady na autodopravu, vykonáva nákup palív a mazadiel a sleduje skutočnú spotrebu PHL,
4. vykonáva evidenciu a kontrolu jazd služobných motorových vozidiel;

d) **v oblasti informačno-komunikačných technológií:**

1. zabezpečuje funkčnosť IKT na pracovisku,
2. zabezpečuje technickú podporu pre zamestnancov na pracovisku;

e) **v oblasti správy budov:**

1. zabezpečuje prevádzku budov sídla pracoviska, telekomunikačné služby, ochranu a stráženie objektov, prevádzku kotolne a výťahu a inú údržbu a opravy majetku,
2. zabezpečuje oblasť hygieny, dezinfekciu a deratizáciu,
3. zabezpečuje upratovanie vnútorných priestorov v objektoch pracoviska,
4. zabezpečuje centrálnu evidenciu a prevádzku prenosných hasiacich prístrojov, elektrickej a požiarnej signalizácie,
5. po technickej stránke zabezpečuje povinnosti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany (nové bezpečnostné zariadenia, odborné prehliadky, kontroly),
6. zabezpečuje revízie jednotlivých technických zariadení v budovách pracoviska v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi,
7. zabezpečuje kľúčový režim pracoviska,
8. spravuje ubytovacie zariadenia pracoviska;
9. vedenie evidencie a odpočtu v oblasti energetického hospodárstva,
10. prípravu podkladov, ktoré sú súčasťou zmluvných vzťahov na nájom nebytových a bytových priestorov v priestoroch pracoviska, vyúčtovanie skutočných nákladov spojených s užívaním bytových a nebytových priestorov;

f) v oblasti správy registratúry:

1. zabezpečuje činnosť podateľne pracoviska, vykonáva donášku, expedíciu a rozdeľovanie listových zásielok a balíkov,
2. zabezpečuje evidovanie, tvorbu, ukladanie, ochranu registratúrnych záznamov a spisov a ich vyrad'ovanie v súlade s registratúrnym plánom a poriadkom NIVaM.

Článok 14
Pracovisko v Komárne

- (1) Ustanovenia tohto Organizačného poriadku sa primerane vzťahujú na pracovisko v Komárne a jeho zamestnancov.

Článok 15
Súčinnosť OPFV, OPNVŠŠ, OHMV, KP a Pracoviska v Komárne

(1) Za účelom efektívneho plnenia úloh v rámci Plánu obnovy a odolnosti SR na regionálnej úrovni, krajské pracoviská a pracovisko v Komárne sú koordinované odborom podpory formálneho vzdelávania za účelom zvýšenia a zefektívnenia kooperácie s odborom podpory formálneho vzdelávania, s odborom podpory neformálneho vzdelávania a školského športu a školského športu a s odborom hodnotenia a monitorovania vzdelávania pri zabezpečovaní úloh z Plánu obnovy a odolnosti SR jednotlivých oddelení odboru podpory formálneho vzdelávania, odboru podpory neformálneho vzdelávania a školského športu a odboru hodnotenia a monitorovania vzdelávania.

(2) Za účelom efektívneho plnenia úloh je aj systémová spolupráca medzi OPFV a OPNVŠŠ pri úlohách súvisiacich s telesnou a športovou výchovou, pričom ich činnosť je úzko prepojená na odborné garantovanie, koordináciu a implementáciu opatrení v oblasti školského športu.

Článok 16
Národná agentúra programu EÚ Erasmus+ pre oblasť mládeže a športu

(1) Národná agentúra programu EÚ Erasmus+ pre oblasť mládeže a športu (ďalej len „NA“) plní úlohy v oblasti medzinárodnej spolupráce, zabezpečuje realizáciu programov EÚ Erasmus+ (oblasť mládeže a športu) a Európsky zbor solidarity, koordinuje spoluprácu s organizáciami a inštitúciami podobného zamerania a zabezpečuje účasť zamestnancov na podujatiach usporiadaných v rámci programov súvisiacich so zvyšovaním odbornej úrovne zamestnancov. Zabezpečuje tiež účasť interných a externých expertov v pracovných skupinách európskych štruktúr. NA riadi jej riaditeľ a podlieha priamej riadiacej pôsobnosti generálneho riaditeľa.

(2) NA komplexne zabezpečuje programy EÚ Erasmus+ (oblasť mládeže a športu) a Európsky zbor solidarity v zmysle zmlúv so zriaďovateľom a s Európskou komisiou a v súlade s medzinárodnými dokumentmi, pričom najmä:

- a) hospodári s finančnými prostriedkami, určenými na realizáciu programov podľa osobitného režimu,
- b) šíri informácie o programe a možnostiach podpory z jeho zdrojov v rámci celej SR prostredníctvom médií, ako aj prostredníctvom aktivít a podujatí pre mladých ľudí

- a osoby pracujúce s mládežou,
 - c) eviduje žiadosti o finančný príspevok k príslušným predkladacím termínom, konzultuje so žiadateľmi, spracúva podklady pre ďalšie rozhodovanie o podpore projektov,
 - d) zabezpečuje hodnotiaci, výberový a zmluvný proces,
 - e) zabezpečuje poskytnutie finančného príspevku na realizáciu podporených projektov,
 - f) uzatvára a eviduje zmluvy o poskytnutí finančného príspevku z programov,
 - g) monitoruje realizáciu vybraných podporených projektov,
 - h) kontroluje použitie finančného príspevku počas a po realizácii projektov,
 - i) hodnotí realizáciu programov z pohľadu efektívnosti použitia zdrojov,
 - j) každoročne vypracúva pracovný program a výročnú správu pre zriaďovateľa a Európsku komisiu,
 - k) zabezpečuje informačný projekt pre mládež EURODESK,
 - a) plní ďalšie úlohy vyplývajúce z poverení a príkazov generálneho riaditeľa.
- (3) Personálne obsadenie NA špecifikuje ročný pracovný program schvaľovaný každoročne Európskou komisiou, na základe nariadenia Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/817 z 20. mája 2021, ktorým sa zriaďuje Erasmus+: program Únie pre vzdelávanie a odbornú prípravu, mládež a šport a na základe Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/888 z 20. mája 2021, ktorým sa zriaďuje program Európsky zbor solidarity.

Článok 17

Kancelária generálneho riaditeľa

- (1) Kanceláriu generálneho riaditeľa (ďalej tiež ako „KGR“) riadi jej riaditeľ a podlieha priamej riadiacej pôsobnosti generálneho riaditeľa.
- (2) KGR zabezpečuje najmä tieto činnosti:
- a) účelnú a efektívnu organizáciu práce generálneho riaditeľa, styk s nadriadenými a inými orgánmi a inštitúciami, ako aj organizačnými útvarmi a zamestnancami NIVaM,
 - b) spracúva podklady pre činnosť generálneho riaditeľa,
 - c) kontroluje dokumentáciu predloženú na schválenie generálnemu riaditeľovi z hľadiska formálnej správnosti, zabezpečuje distribúciu písomností a materiálov NIVaM podľa pokynov generálneho riaditeľa a ďalších vedúcich zamestnancov,
 - d) vedie a eviduje plán zahraničných pracovných ciest,
 - e) správu komunikácie NIVaM prostredníctvom elektronickej schránky ústredného portálu verejnej správy slovensko.sk.
- (3) KGR prostredníctvom **oddelenia implementácie projektov a POO SR** zabezpečuje:
- a) koordinovanie implementácie projektov a jednotného postupu pri implementácii všetkých projektov v gescii Národného inštitútu vzdelávania a mládeže (prijímateľ) financovaných z prostriedkov Európskej únie a iných zdrojov, napr. projekty v spolupráci s Detským fondom OSN (ďalej tiež ako „UNICEF“),
 - b) koordinovanie implementácie Plánu obnovy a odolnosti SR (ďalej len „POO“) a jednotného postupu pri implementácii POO v gescii Národného inštitútu vzdelávania a mládeže (sprostredkovateľ) financovaných z prostriedkov Európskej únie a iných verejných zdrojov alebo finančných prostriedkov iných finančných nástrojov,
 - c) prípravu návrhov manuálov, metodických pokynov a usmernení pre realizáciu

- jednotlivých projektových aktivít v projektoch a v POO SR,
- d) návrhy systémových opatrení na zefektívnenie implementácie projektov a POO SR – plynulé čerpanie finančných prostriedkov v súlade s cieľmi projektu a POO SR a predchádzanie vzniku neoprávnených výdavkov,
 - e) návrhy systémových opatrení na zjednodušenie administratívnych činností súvisiacich s riadením projektov a POO SR,
 - f) sledovanie priebehu projektových aktivít a aktivít POO SR a dosahovania záväzných míľnikov implementácie POO SR,
 - g) riadenie a koordinovanie prípravy projektov,
 - h) spoluprácu na návrhoch usmernení pre zjednotenie postupov pri realizácii aktivít národných projektov, iných projektov a POO SR,
 - i) prípravu a organizovanie pracovných stretnutí riadiacich alebo odborných zamestnancov zapojených do implementácie projektov a POO SR,
 - j) koncepcnú činnosť, koordináciu a metodické usmerňovanie procesu implementácie projektov a POO SR,
 - k) koordináciu procesov výkonu obsahovej stránky projektov a POO SR,
 - l) koordináciu procesov finančného riadenia projektov a POO SR,
 - m) koordináciu činností v rámci zabezpečenia publicity,
 - n) komunikáciu s riadiacim/sprostredkovateľským orgánom pre projekty, komunikáciu s Centrálnym koordinačným orgánom, Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR, Ministerstvom školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR, Ministerstvom financií SR, Národnou implementačnou a koordinačnou autoritou, prípadne s Európskou komisiou, dozormi, so zástupcami UNICEF a podobne,
 - o) koordináciu predkladania podkladov súvisiacich s obsahovým a finančným plnením cieľov projektov a POO SR,
 - p) poskytovanie súčinnosti a konzultácií pri príprave projektových zámerov a projektovej dokumentácie, riadení projektov a POO SR i riešení projektových problémov, prenos informácií generálnemu riaditeľovi o prebiehajúcich auditoch a kontrolách, vrátane výsledkov, prijatých opatrení a správ o splnení prijatých opatrení z kontroly projektov a POO SR
 - q) pravidelné informovanie o projektoch a POO SR vedúcich zamestnancov príslušných organizačných útvarov NIVaM.

(4) KGR zabezpečuje prostredníctvom **oddelenia ekonomiky a rozpočtu** najmä tieto činnosti:

- a) komplexne zabezpečuje agendu účtovníctva,
- b) zostavuje riadnu, mimoriadnu a konsolidovanú účtovnú závierku,
- c) vyhotovuje mesačné, štvrťročné a ročné účtovné závierky a výkazy,
- d) vytvára a aktualizuje účtový rozvrh,
- e) zabezpečuje jednotný obeh účtovných dokladov,
- f) zabezpečuje výkon základnej finančnej kontroly vo zverenom rozsahu,
- g) zabezpečuje formálnu kontrolu dokladov,
- h) účtuje o stave a pohybe majetku, o stave a pohybe záväzkov, o rozdieli majetku a záväzkov, výnosoch, nákladoch, príjmoch a výdavkoch a o výsledku hospodárenia,
- i) vedie operatívnu a analytickú evidenciu dokladov,
- j) vedie pokladničnú agendu,
- k) spracováva cestovné príkazy, zabezpečuje ich kontrolu a likvidáciu,
- l) účtuje o ceninách,
- m) vedie centrálnu evidenciu objednávok,

- n) centrálnne spravuje číselníky v ekonomickom informačnom systéme,
- o) pripomienkuje zmluvy z ekonomického hľadiska,
- p) zostavuje rozpočet v module ZORO pre budúce obdobia podľa pokynov ministerstva,
- q) spracováva úpravy v štátnom rozpočte a rozpočtoch pridelených z verejných zdrojov podľa rozpočtových opatrení ministerstva v module MUR,
- r) vedie evidenciu rozpočtových opatrení a iných dôležitých písomností týkajúcich sa rozpočtu a financovania,
- s) sleduje čerpanie rozpočtových prostriedkov v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi,
- t) vykonáva a zodpovedá za realizáciu platobného styku prostredníctvom Štátnej pokladnice,
- u) spracúva v rozsahu pôsobnosti štatistické výkazy, hlásenia, ekonomické rozbor a analýzy,
- v) zabezpečuje zverejňovanie faktúr a objednávok,
- w) zabezpečuje evidovanie, tvorbu, ukladanie, ochranu registratúrnych záznamov a spisov a ich vyradovanie v súlade s registratúrnym plánom a poriadkom NIVaM,
- x) vo vymedzenej oblasti sa podieľa na národných projektoch,
- y) koordinuje správu hnuiteľného a nehnuteľného majetku v správe NIVaM, jeho zaradenie a umiestnenie v rámci jednotlivých pracovísk,
- z) eviduje škody a spolupracuje so škodovou komisiou,
- aa) vypracováva návrhy na vyradenie a likvidáciu majetku,
- bb) zostavuje návrh odpisového plánu organizácie.

(5) KGR zabezpečuje prostredníctvom **oddelenia personalistiky a miezd** najmä tieto činnosti:

- a) komplexnú pracovnoprávnú agendu zamestnancov súvisiacu so vznikom, zmenou a skončením pracovného pomeru zamestnancov,
- b) zodpovedá za vedenie personálnej evidencie a osobných spisov zamestnancov,
- c) vypracúva opisy činností pracovných miest zamestnancov v spolupráci s ich priamo nadriadenými vedúcimi zamestnancami,
- d) pripravuje platové dekréty zamestnancov a návrhy na určenie a zmenu platového/organizačného zaradenia zamestnancov v spolupráci s vedúcimi zamestnancami organizačných útvarov,
- e) spracúva podklady k evidencii dochádzky zamestnancov pre účely zúčtovania miezd,
- f) spracúva plán dovolení na príslušný kalendárny rok,
- g) kontroluje a posudzuje nároky zamestnancov na dovolenku, poskytovanie pracovného voľna z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci a iných dôvodov,
- h) zabezpečuje inzerciu, organizuje výberové konania na obsadenie určených funkcií, prípadne iné formy obsadzovania voľných pracovných miest,
- i) vykonáva činnosti súvisiace so spracovaním a evidenciou dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, vyplatenie odmien v zmysle predložených pracovných výkazov a sledovanie čerpania dohodnutých hodín,
- j) organizuje vzdelávacie aktivity zamestnancov a vypracúva plán vzdelávania zamestnancov, monitoruje potreby zamestnancov v oblasti vzdelávania a osobného rozvoja,
- k) zabezpečuje školenia v rámci BOZP a PO a vedie ich evidenciu,

- l) vystavuje potvrdenia zamestnancom,
- m) vedie komplexnú mzdovú agendu,
- n) plní povinnosti vo vzťahu k Sociálnej poisťovni, zdravotným poisťovniam, úradom práce a daňovým úradom v stanovených lehotách,
- o) podieľa sa na tvorbe interných predpisov v relevantnej oblasti,
- p) posudzuje nárok na uplatnenie nezdaniteľných častí mzdy, na daňový bonus, nemocenské dávky, náhrady za ošetrovanie člena rodiny, materskú/rodičovskú dovolenku a iné a ich priebežné kontrolovanie,
- q) zabezpečuje spracovanie a vedenie evidenčných listov dôchodkového zabezpečenia,
- r) vypracúva ročné zúčtovania miezd,
- s) vyhodnocuje mzdovú oblasť zamestnancov NIVaM a navrhuje potrebné opatrenia a zmeny,
- t) vypracúva kalkuláciu a analýzu štruktúry a vývoja osobných nákladov zamestnancov NIVaM v stanovených lehotách,
- u) zabezpečuje spracovanie výkazov o hospodárení so mzdovými prostriedkami štátneho rozpočtu, rozpočtu z prostriedkov štrukturálnych fondov EÚ, iných verejných zdrojov a finančných mechanizmov v stanovených lehotách,
- v) prípravu a spracovanie podkladových materiálov za oblasť čerpania mzdových prostriedkov zo štrukturálnych fondov EÚ, štátneho rozpočtu, iných verejných zdrojov a finančných mechanizmov v stanovených lehotách,
- w) štatistické výkazníctvo súvisiace so mzdovou/personálnou agendou v stanovených lehotách,
- x) vypracovanie mzdových a personálnych analýz a prehľadov,
- y) vypracováva návrh rozpočtu sociálneho fondu na príslušný rok, vykonáva činnosti spojené s tvorbou a čerpaním prostriedkov sociálneho fondu a predkladá ročné zúčtovanie prostriedkov sociálneho fondu.

(6) KGR zabezpečuje prostredníctvom **oddelenia verejného obstarávania**:

- a) realizáciu verejného obstarávania tovarov a služieb a stavebných prác v zmysle zákona o verejnom obstarávaní,
- b) obstarávanie prostredníctvom elektronického kontraktačného systému aj realizáciu elektronických aukcií,
- c) koordináciu, usmerňovanie a riadenie procesov verejného obstarávania NIVaM,
- d) zostavovanie plánu verejného obstarávania tovarov, služieb a prác na kalendárny rok,
- e) navrhovanie a realizovanie postupov, ktoré sa použijú pri zadávaní zákazky na dodanie tovarov, služieb a prác podľa osobitného predpisu¹⁰ a vnútorného predpisu,
- f) spracovávanie výsledkov verejného obstarávania,
- g) vedenie, evidovanie a uchovávanie komplexnej dokumentácie verejného obstarávania a zabezpečuje ich registratúru,
- h) spoluprácu s orgánmi štátnej správy pre oblasť verejného obstarávania,
- i) dodržiavanie transparentnosti verejného obstarávania,
- j) plnenie úloh vyplývajúcich z národných projektov EŠIF alebo iných finančných mechanizmov v oblasti verejného obstarávania,

¹⁰ Zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov

- k) zastupovanie NIVaM v konaniach pred Úradom pre verejné obstarávanie,
 - l) plnenie úloh vyplývajúcich z národných projektov EŠIF alebo iných finančných mechanizmov v oblasti verejného obstarávania,
 - m) vypracovávanie návrhov vnútorných predpisov v oblasti verejného obstarávania,
 - n) kontrolu platnosti, účinnosti a aktuálnosti vnútorného predpisu, ktorého je vecným gestorom.
- (7) KGR zabezpečuje prostredníctvom **oddelenia komunikácie a marketingu** najmä tieto činnosti:
- a) koordináciu internej komunikácie v rámci organizácie,
 - b) komunikáciu s verejnosťou a médiami, ak ide o reflexívnu komunikáciu, teda NIVaM je priamo alebo sprostredkované oslovený k vyjadreniu, ktoré je určené pre verejnosť, alebo aktívnu komunikáciu, keď NIVaM zo svojej vlastnej iniciatívy pripravuje komunikát určený na oslovenie verejnosti (napríklad publicita aktivít NIVaM, tlačové správy, príspevky na sociálnych sieťach v správe NIVaM a podobne),
 - c) správnosť formy a obsahu mediálnych výstupov,
 - d) koordinuje publicitu projektov a iných finančných mechanizmov v súčinnosti so zodpovednými zamestnancami jednotlivých organizačných útvarov,
 - e) pripravuje a spracováva komunikačný plán NIVaM.
 - f) v spolupráci s vecnými organizačnými útvarmi spracováva marketingovú stratégiu NIVaM – definuje cieľové skupiny, zisťuje potreby cieľových skupín, podieľa sa na tvorbe cenníkov, vykonáva analýzu konkurencieschopnosti.

Článok 18

Odbor vnútorného riadenia

- (1) Odbor vnútorného riadenia (ďalej tiež ako „OVR“) plní úlohy v oblasti správy majetku, správy registratúry a informačných technológií, ako aj ďalších podporných činností. Odbor vnútorného riadenia riadi riaditeľ a podlieha priamej riadiacej pôsobnosti generálneho riaditeľa.
- (2) OVR zabezpečuje prostredníctvom **oddelenia správy a prevádzky majetku** najmä tieto činnosti:
- a) **v oblasti správy majetku**
 - 1. participuje pri nákupe tovarov, služieb a prác,
 - 2. vypracováva návrhy na ponukové konanie na neupotrebitelný alebo prebytočný majetok štátu v správe NIVaM,
 - 3. dbá na hospodárne, efektívne a účelné využívanie majetku a všetkých druhov energií pri prevádzke budov,
 - 4. zabezpečuje poistenie jednotlivých zložiek majetku,
 - b) **v oblasti prevádzky autodopravy:**
 - 1. koordinuje a riadi prevádzku služobných motorových vozidiel,
 - 2. koordinuje obnovu, údržbu a opravy služobných motorových vozidiel,
 - 3. vyhodnocuje náklady na autodopravu, nákup a zúčtovanie pohonných látok, palív a mazadiel a sleduje skutočnú spotrebu PHL,
 - 4. sumarizuje evidenciu jazd služobných motorových vozidiel;

c) v oblasti správy budov:

1. koordinuje správu prevádzky budov sídla NIVaM, ochranu a stráženie objektov a inú údržbu a opravy majetku NIVaM,
2. koordinuje zabezpečenie v oblasti hygieny, dezinfekcie a deratizácie,
3. koordinuje zabezpečenie upratovania vnútorných priestorov v objektoch NIVaM,
4. zabezpečuje centrálnu evidenciu a prevádzku prenosných hasiacich prístrojov, elektrickej a požiarnej signalizácie,
5. po technickej stránke zabezpečuje povinnosti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany (nové bezpečnostné zariadenia, odborné prehliadky, kontroly),
6. koordinuje zabezpečenie revízií jednotlivých technických zariadení v budovách NIVaM,
7. koordinuje zabezpečenie kľúčového režimu NIVaM,
8. koordinuje správu ubytovacích zariadení NIVaM,
9. koordinuje vedenie evidencie a odpočtu v oblasti energetického hospodárstva,
10. koordinuje prípravu podkladov, ktoré sú súčasťou zmluvných vzťahov na nájom nebytových a bytových priestorov v priestoroch NIVaM, vyúčtovanie skutočných nákladov spojených s užívaním bytových a nebytových priestorov,
11. zabezpečuje prevádzku plavárne a sauny
12. koordinuje vedenie evidencie a prípravy podkladov, ktoré sú súčasťou k ohláseniu o vzniku odpadu a nakladaní s ním;

d) v oblasti správy registratúry:

1. zabezpečuje aktualizáciu registratúrneho plánu a poriadku v súlade s osobitným predpisom¹¹,
2. zabezpečuje evidovanie, tvorbu, ukladanie, ochranu registratúrnych záznamov a spisov a ich vyradovanie,
3. zabezpečuje riadiacu a kontrolnú činnosť registratúrnych stredísk NIVaM,
4. koordinuje a metodicky usmerňuje jednotlivé organizačné útvary v oblasti správy registratúry;

(3) OVR zabezpečuje prostredníctvom oddelenia informačných a komunikačných technológií najmä tieto činnosti:

1. zabezpečuje tvorbu koncepcie informačného systému, jeho realizáciu, rozvoj a údržbu,
2. zabezpečuje rozvoj a prevádzku počítačových sietí,
3. koordinuje správu a vedenie centrálného informačného systému v oblasti vzdelávania, atestácii a poradenstva;
4. zabezpečuje plánovanie a rozvoj prostriedkov informačno-komunikačných technológií a ich systémovú údržbu,
5. zabezpečuje zaistenie bezpečnosti informačných systémov a technológií, priebežné monitorovanie stavu informačnej bezpečnosti a podávanie správ o jej stave,
6. predkladá návrh plánu na nákup, údržbu, prevádzku a rozvoj informačných technológií, pri ročných návrhoch spolupracuje s ostatnými organizačnými útvarmi,
7. zabezpečuje zverejňovanie povinných a ďalších informácií na webovom sídle a intranete NIVaM, ktoré po technickej stránke spravuje.

¹¹ Zákon č. 395/2002 o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

- (4) Plní ďalšie úlohy vyplývajúce z poverení a príkazov generálneho riaditeľa a opisov pracovných činností zamestnancov odboru.

Článok 19

Projektové kancelárie

- (1) Za účelom implementácie národných projektov môže generálny riaditeľ zriaďovať projektové kancelárie. Projektové kancelárie tvoria zamestnanci zamestnaní spravidla na dobu trvania národného projektu v štruktúre personálnej matice príslušného národného projektu.
- (2) Projektové kancelárie zodpovedajú vedúcemu oddelenia implementácie projektov a prostredníctvom neho riaditeľovi kancelárie generálneho riaditeľa a generálnemu riaditeľovi.
- (3) Projektové kancelárie sa v odborných otázkach riadia pokynmi generálneho riaditeľa a príslušných vedúcich zamestnancov NIVaM v rámci ich vecnej pôsobnosti.
- (4) Projektové kancelárie zabezpečujú najmä tieto činnosti:
- a) administráciu a implementáciu národného projektu v súlade so zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, príručkou pre prijímateľa nenávratného finančného príspevku a ďalšími schválenými dokumentmi, všeobecne záväznými právnymi predpismi a vnútornými predpismi NIVaM,
 - b) komplexné riešenie, koordináciu a realizáciu aktivít projektu v súlade so zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku,
 - c) kontrolu dodržiavania zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku,
 - d) vedenie, evidenciu a uchovávanie dokumentov projektovej kancelárie,
 - e) prípravu podkladov a komunikáciu s externými audítormi a kontrolnými orgánmi podľa pokynov vedúcich zamestnancov projektu.

Článok 20

Kontrolór

- (1) Kontrolór zodpovedá za svoj výkon priamo generálnemu riaditeľovi. Kontrolór vykonáva svoju činnosť na základe poverenia generálneho riaditeľa. Kontrolór v rámci svojej činnosti zabezpečuje aj evidenciu a vybavovanie petícií, sťažností a podnetov podľa osobitného predpisu. O výsledkoch svojej činnosti informuje priamo generálneho riaditeľa. Kontrolór je po schválení generálnym riaditeľom oprávnený informovať a komunikovať o výsledkoch svojej činnosti s príslušným zamestnancom.
- (2) Všetci zamestnanci sú povinní poskytovať kontrolórovi súčinnosť pri výkone jeho činnosti.

Článok 21

Právnik

- (1) Právnik zodpovedá za svoj výkon priamo generálnemu riaditeľovi. O výsledkoch svojej činnosti informuje priamo generálneho riaditeľa.
- (2) Právnik v oblasti právnej agendy zabezpečuje:

- a. právne služby pre NIVaM,
- b. prípravu právnych stanovísk, analýz a vyjadrení na základe podkladov zadávateľa,
- c. participovanie na plnení úloh spojených s vybavovaním žiadostí o prístup k informáciám, (v zmysle zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám,),
- d. tvorbu/aktualizáciu interných právnych noriem,
- e. sledovanie relevantných právnych noriem SR a v prípade potreby ich zavedenie do materiálov a dokumentov vydávaných NIVaM,
- f. prostredníctvom právnicka poskytuje právne poradenstvo a konzultácie jednotlivým organizačným útvarom pri zabezpečovaní úloh v rozsahu svojej pôsobnosti a koordináciu zastupovania NIVaM v konaní pred orgánmi verejnej správy a súdmi podľa pokynov a na základe splnomocnenia generálneho riaditeľa NIVaM,
- g. prostredníctvom právnicka zabezpečuje zmluvné vzťahy a obeh zmlúv v NIVaM vo svojej vecnej pôsobnosti, vedie centrálnu evidenciu zmlúv, overuje a zodpovedá za zverejňovanie zmlúv v Centrálnom registri zmlúv,

ŠTVRTÁ ČASŤ

Zrušovacie a záverečné ustanovenia

Článok 22

Zrušovacie ustanovenie

- (1) Dňom účinnosti tohto Organizačného poriadku Národného inštitútu vzdelávania a mládeže sa zrušuje platnosť a účinnosť Organizačného poriadku NIVaM zo dňa 01.06.2025.

Článok 23

Záverečné ustanovenia

- (1) Tento organizačný poriadok je záväzný pre všetkých zamestnancov NIVaM a jeho nedodržanie môže byť považované za závažné porušenie pracovnej disciplíny. Za kontrolu dodržiavania tohto organizačného poriadku sú generálnemu riaditeľovi zodpovední vedúci zamestnanci a ďalší zamestnanci podľa im zverenej pôsobnosti a právomoci.
- (2) Tento organizačný poriadok bol prerokovaný so zástupcami zamestnancov dňa 23. 07. 2026.
- (3) Neoddeliteľnou súčasťou tohto organizačného poriadku je:
- Schéma organizačnej štruktúry NIVaM.
- (4) Tento organizačný poriadok nadobúda platnosť a účinnosť od 01.09.2026.

V Bratislave, dňa 27. 08. 2026

PaedDr. Eva Bruteničová, v.r.
predsedníčka združenia predsedov
základných odborových organizácií pri
NIVaM

PhDr. Romana Kanovská, v.r.
generálna riaditeľka

