



Dodatok 1
ku
Kolektívnej zmluve
Národného inštitútu vzdelávania a mládeže
na rok 2024

Bratislava, jún 2024

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve Národného inštitútu vzdelávania a mládeže

uzatvorený na základe Článku 25 bod 3 Kolektívnej zmluvy Národného inštitútu vzdelávania a mládeže na rok 2024 s poukazom na § 8 ods. 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní medzi zmluvnými stranami:

1. Národný inštitút vzdelávania a mládeže

Ševčenkova 11, 850 05 Bratislava, IČO: 00164348

zastúpený PhDr. PaedDr. Martinom Bodisom, PhD., generálny riaditeľ

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

2. Združenie predsedov základných odborových organizácií pri Národnom inštitúte vzdelávania a mládeže

Ševčenkova 11, Bratislava

zastúpené PaedDr. Evou Bruteničovou, predsedníčkou združenia

(ďalej len „ZP ZOO“ alebo „odborová organizácia“)

(zamestnávateľ a odborová organizácia ďalej len „zmluvné strany“)

uzatvárajú tento

Dodatok 1

ku Kolektívnej zmluve Národného inštitútu vzdelávania a mládeže na rok 2024

(ďalej len „Dodatok 1“)

Článok I

Predmet Dodatku

1. Zmluvné strany sa na základe tohto Dodatku 1 dohodli, že v Článku 10 sa bod 4 mení nasledovne:

V prípade, ak to dohodnutý druh práce umožňuje, zamestnanec môže v rozsahu 5 dní vykonávať prácu na inom mieste (ďalej len „práca z domu“) v jednom kalendárnom mesiaci. Zamestnanec na skrátený pracovný úväzok môže vykonávať prácu z domu maximálne v rozsahu 3 dní za kalendárny mesiac. Výnimka z tohto ustanovenia je možná iba na základe rozhodnutia generálneho riaditeľa. Na účely práce z domu sa určuje pevný začiatok a koniec pracovnej zmeny, a to od 7:30 hod. do 15:30 hod. Zamestnancovi bude ako výkon práce započítaná doba v rozsahu 7,5 h prípadne 3,75 h. Zamestnanec pri schvaľovaní práce z domu uvedie miesto výkonu práce z domu a pracovné činnosti, ktoré bude počas práce z domu vykonávať. V nevyhnutných a odôvodnených prípadoch môže zamestnanec vykonávať prácu z domu nad rámec 5 dní v kalendárnom mesiaci, a to po riadnom a podrobnom odôvodnení a schválení jeho vedúcim zamestnancom. Podrobnosti o vykonávaní práce z domu upraví smernica o podmienkach vykonávania práce zamestnanca z domu.

2. Zmluvné strany sa na základe tohto Dodatku 1 dohodli, že v Článku 11 sa dopĺňa bod 3, ktorý znie nasledovne:

„Za čas strávený cestovaním, mimo rozvrhu rámca pracovnej zmeny možno po odsúhlasení vedúcim zamestnancom priznať zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy.

V prípade pedagogických zamestnancov a výskumných a vývojových zamestnancov je rámec rozvrhu pracovnej zmeny uvedený na príslušnej pozvánke a v prípade ostatných zamestnancov v rozvrhu pracovnej cesty. Čas strávený cestovaním na účely pracovnej cesty sa považuje len čas dostavenia sa na miesto a z miesta výkonu práce mimo pravidelného pracoviska/miesta výkonu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, a to v prípade cestovania mimo času pracovnej zmeny podľa ustanovenia pracovného poriadku pre pracovné cesty (t.j. čas strávený cestovaním do 7:30 hod. a po 15:30 hod).

Čas strávený v mieste výkonu práce mimo miesta pravidelného pracoviska/miesta výkonu práce dohodnutého v pracovnej zmluve mimo pevného začiatku a konca pracovnej zmeny (od 7:30 hod. do 15:30 hod.):

- sa nepovažuje za čas strávený cestovaním;
- je možné uznať ako odpracovaný čas v dochádzke ("uznané hodiny"), čo sa zohľadní ako plusové saldo pracovného času v rámci kalendárneho mesiaca.¹

3. Zmluvné strany sa na základe tohto Dodatku 1 dohodli, že v Článku 13 sa bod 1 mení na: Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

- a) **dvojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej dva roky a menej ako päť rokov**,
- b) **trojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) **štvornásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov**,
- d) **päťnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej dvadsať rokov**.

Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

- a) **dvojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval **menej ako dva roky**,
- b) **trojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej dva roky a menej ako päť rokov**,
- c) **štvornásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej päť rokov a menej ako desať rokov**,
- d) **päťnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov**,
- e) **šesťnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej dvadsať rokov**.

4. Zmluvné strany sa na základe tohto Dodatku 1 dohodli, že v Článku 16 sa dopĺňa bod 4, ktorý znie nasledovne:

¹ Nutné zohľadniť ustanovenie § 92 Zákonníka práce (nepretržitý denný odpočinok)

Učiteľovi profesijného rozvoja, ktorý absolvuje vzdelávanie v rámci vlastného profesijného rozvoja v súlade s § 3, 4 a 40 zákona 138/2019 Z. z., zamestnávateľ prizná príplatok za profesijný rozvoj v súlade s § 14e zákona 553/2003 Z. z., v súlade s Plánom profesijného rozvoja a po schválení príslušným vedúcim zamestnancom.

5. Zmluvné strany sa na základe tohto Dodatku 1 dohodli, že v Článku 16 sa dopĺňa bod 5, ktorý znie nasledovne:

Zamestnancovi za starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a za jeho vedenie na účely plnenia pracovných úloh, ak starostlivosť o pridelené služobné vozidlo a jeho vedenie je nad rámec pracovných povinností prizná zamestnávateľ príplatok vo výške maximálne 20 eur mesačne v súlade s § 14b zákona 553/2003 Z. z. po schválení príslušným vedúcim zamestnancom.

6. Zmluvné strany sa na základe tohto Dodatku 1 dohodli, že v Článku 16 sa mení bod 3 nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v súlade s § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. pri dosiahnutí životného jubilea 50 rokov a 60 rokov vyplatiť zamestnancovi, ktorý je u zamestnávateľa zamestnaný na plný pracovný úväzok, pričom v mesiaci, v ktorom mu vznikne nárok podľa tohto ustanovenia odpracoval u zamestnávateľa najmenej 6 mesiacov, odmenu vo výške jedného funkčného platu.

7. Zmluvné strany sa na základe tohto Dodatku 1 dohodli, že v Článku 20 sa do bodu 1 dopĺňa veta:

Zamestnávateľ sa zaväzuje starať sa o prehĺbovanie kvalifikácie zamestnancov, prípadne o jej zvyšovanie.

8. Zmluvné strany sa na základe tohto Dodatku 1 dohodli, že Článok 21, Článok 22 a Článok 23 sa vypúšťajú. Sociálny fond, jeho tvorba, použitie, výška a poskytovanie príspevku bude tvoriť samostatná príloha č. 1 kolektívnej zmluvy.

9. Články 24 až 25 sa budú označovať ako Články 21 až 22.

Článok II

Záverečné ustanovenia

1. Tento Dodatok 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom 1. 7. 2024, nie však skôr ako dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia podľa § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení zákona č. 546/2010 Z. z. a súlade s § 5a ods. 1 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
2. Zamestnávateľ zabezpečí zverejnenie tohto Dodatku 1 v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR a na webovom sídle inštitúcie. Odborové organizácie najneskôr do 15 dní odo dňa uzavretia tohto Dodatku 1 oboznámia zamestnancov s jeho obsahom.

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve Národného inštitútu vzdelávania a mládeže

3. Dodatok 1 sa podpisuje v troch rovnopisoch rovnakej právnej sily, z ktorých dva rovnopisy obdrží zamestnávateľ a jeden rovnopis obdrží odborová organizácia.

Bratislava _____

PhDr. PaedDr. Martin Bodis, PhD.
generálny riaditeľ v. r.

PaedDr. Eva Bruteničová
predsedníčka ZP ZOO v.r.