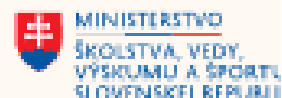




# Pracovno-právne vzťahy asistentov a podporných tímov v projektoch

14. 7. 2023, 9:00 - 11:00



# Pracovno-právne vzťahy v školstve

**Zákonník  
práce**

**Zákon č.  
552/2003 Z. z.  
o výkone  
práce vo  
verejnom  
záujme**

**Zákon č.  
138/2019 Z. z.  
o PZ a OZ**

## Mýtus:

- „Projektový zamestnanec“

## Mýtus:

- „Projektová pracovná zmluva“

## Mýtus:

- „Pracovný pomer je závislý od spôsobu financovania“

## Fakt:

- Zamestnanec ako každý iný PZ podľa ZP

## Fakt:

- Pracovná zmluva podľa ZP

## Fakt:

- Pracovný pomer podľa ZP – ZP nerozlišuje spôsob financovania platu

# Pracovná zmluva

Podstatné náležitosti:

druh práce a jeho  
stručná charakteristika

miesto výkonu práce

deň nástupu do práce

mzdové podmienky

kategória PZ –  
pedagogický asistent  
– vymedzená v zákone  
č. 138/2019 Z. z.

zaradovanie a zásady  
odmeňovania sú  
rovnaké ako pri PZ

Neuvádza sa projekt!!!  
– projekt má význam  
pre školu

# Pracovný pomer na dobu určitú

- **Pracovný pomer na určitú dobu s PZ alebo s OZ možno dohodnúť najkratšie na jeden školský rok; to sa nevzťahuje na pracovný pomer dohodnutý na určitú dobu z dôvodu zastupovania zamestnanca podľa § 48 ods. 4 písm. a) alebo písm. b) ZP.**

**Zákon č.  
138/2019 Z.  
Z.**

- **Pracovný pomer na určitú dobu možno dohodnúť najdlhšie na dva roky. Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát.**
- **Covid ustanovenie:**
  - **Pracovný pomer na určitú dobu, ktorý sa má skončiť uplynutím doby v čase mimoriadnej situácie, u ktorého nie sú splnené podmienky na jeho predĺženie, je možné predĺžiť jedenkrát a najviac o jeden rok.**
- **Následne uzatvorenie pracovného pomeru na dobu neurčitú.**

**ZP**

# Pracovný pomer na dobu určitú

## § 48 ods. 7 ZP:

- **Zamestnanca v pracovnom pomere na určitú dobu nemožno zvýhodniť alebo obmedziť, ak ide o pracovné podmienky a podmienky zamestnávania podľa ZP.**

## Rovnaké podmienky:

- **Týždenný pracovný čas a práca nadčas**
- **Priama V-V činnosť a ostatné činnosti súvisiace s priamou V-V činnosťou**
- **Práca z domu za podmienok upravených v Pracovnom poriadku**
- **Dopĺňanie základného úväzku**
- **Vykonávanie dozoru**
- **Vzdelávanie a pracovné voľno na profesijný rozvoj**
- **Príplatok za profesijný rozvoj**
- **Finančné príspevky**

# Zmeny v PP na dobu určitú

**pracovný pomer na určitú dobu s OZ možno dohodnúť najkratšie na jeden školský rok**

**zamestnávateľ môže s PZ alebo OZ, ktorý dovŕšil 65 rokov veku, uzatvoriť pracovný pomer na dobu určitú najviac na dva roky; takýto pracovný pomer možno uzatvoriť aj opakovane**

# Legislatívne novinky

**zvýšenie kariérového stupňa pre pedagogických asistentov  
– PZ s 1. atestáciou**

**uvádzajúcim PZ pre pedagogického asistenta môže byť  
aj školský špeciálny pedagóg a ten ho po novom aj  
usmerňuje**



# Príspevok na podporné opatrenie

**Príspevok je účelovo viazaný**

**nahrádza súčasné príspevky, ktoré zodpovedajú podporným opatreniam, napr. na asistentov**

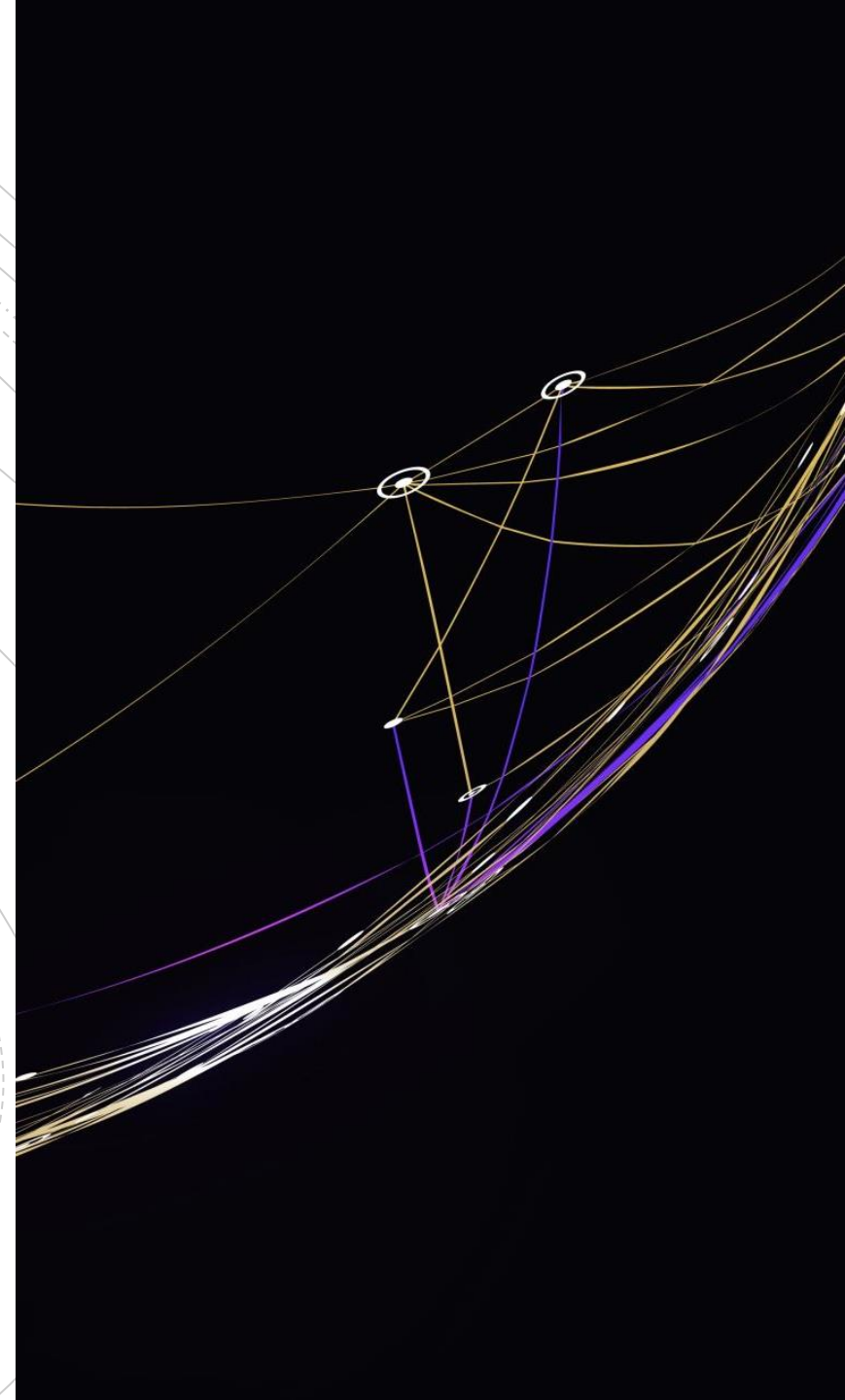
**možnosť MŠVVaŠ SR poskytnúť príspevok na PO sa od 1. septembra 2026 zmení na obligatórne financovanie tohto príspevku**

**príspevok na PO - PA a na SZP po novom od 1. 9. 2024 vytvára priamu garanciu zmlúv na neurčito**

# Pracovno-právne vzťahy asistentov a podporných tímov v projektoch

**RNDr. Soňa Puterková, viceprezidentka Slovenskej  
komory učiteľov**

**Viktor Križo, Inklucentrum, člen Komisie PO 4**



# Zákon 138/2019 o PZ/OZ

určuje pracovnú činnosť PZ a OZ v § 6. Pre PZ platí (ods. 1), že ich pracovnú činnosť tvorí:

priama výchovno- vzdelávacia činnosť (súvisí so ŠkVP a VP)

program vzdelávania PZ/OZ

**ostatné činnosti súvisiace s priamou činnosťou (nutné vymedziť v pracovnom poriadku)**

d'alšie činnosti

Pre odborných zamestnancov platí (§ 6 ods. 2), že ich pracovnú činnosť tvoria vymenované odborné činnosti (§ 21-27). Nemajú teda zákonom určenú priamu výchovno- vzdelávaciu činnosť (čo je najmä tzv. „úväzok“).

# Práca nadčas pedagogických zamestnancov

vzniká dvomi spôsobmi:

po splnení základného úväzku (nadúväzková hodina, zastupovanie) podľa § 7 (4) zákona 138/2019 v zmysle [Aplikačnej pomôcky MŠVVaŠ SR](#)

podľa § 90 (4) Zákonníka práce prácou, vykonávanou nad rámec začiatku a konca pracovného času, určeného v pracovnom poriadku

Evidenciu práce nadčas a ďalších činností vykonáva zamestnávateľ podľa § 99 ZP.

Žiaden zákon **nerozlišuje v nadčasovej práci odborné a neodborné „suplovanie“, dozor a pod.**

# Práca nadčas odborných zamestnancov

Vzniká podľa § 90 (4) **Zákonníka práce** prácou, vykonávanou nad rámec začiatku a konca pracovného času, určeného najčastejšie v pracovnom poriadku (po dohode so zástupcami zamestnancov)

Niekoľko príkladov (prosím **vyjadrenie IP**):

zamestnávateľ môže poveriť takou prácou, ktorá je v súlade s pracovnou náplňou zamestnanca, inú prácu môže zamestnanec odmietnuť. V prípade, že ju po dohode bude vykonávať vo svojom určenom pracovnom čase, svoju prácu potom musí vykonávať mimo neho a v tom prípade sa eviduje práca nadčas

ak zamestnanec, ktorý má určenú svoju pracovnú dobu a zastupuje kolegu po jej skončení (napr. v ŠKD), je to práca nadčas

- Ak pedagogický asistent odrobí 23 hodín priamej činnosti a ide do ŠKD poobede – je to práca nadčas

# Zákon 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov vo verejnom záujme

v § 19 upravuje inak ako ZP plat za prácu nadčas, príplatky, pracovnú pohotovosť a jej náhrady (§ 21)

## Dôležité (§ 19 ods. 1):

Zamestnávateľ nemôže nariadiť čerpanie náhradného voľna za prácu nadčas, môže sa na ňom so zamestnancom dohodnúť. Ak sa na čerpaní NV nedohodnú (do 2 mesiacov), patrí zamestnancovi finančné plnenie.

Počet hodín čerpania NV pedagogického zamestnanca, určeného počas školského vyučovania alebo aj počas prázdnin závisí od toho, ako je dohodnuté miesto vykonávania priamej a ostatných činností v PP (vid' príklady v aplikačnej pomôcke MŠV VaŠ SR).

## Vzťahy na pracovisku

§ 229n. Zákonníka práce – zamestnanci sa zúčastňujú na rozhodovaní zamestnávateľa, ktoré sa týka ich ekonomických a sociálnych záujmov, a to priamo alebo prostredníctvom OO, ZR alebo ZZ s cieľom zabezpečiť spravodlivé, uspokojivé, transparentné a predvídateľné pracovné podmienky.

**Majú právo** na poskytovanie informácií, právo vyjadrovať, podávať svoje návrhy – spolurozhodovaním, prerokovávaním, právom na informácie a kontrolnou činnosťou.

# Spoluúčasť zamestnancov na riadení

Zákonník práce a osobitné predpisy dávajú zástupcom zamestnancov právo zúčastňovať sa na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok:

spolurozhodovaním ➤ prerokovaním ➤ právom na informácie ➤ kontrolnou činnosťou

Osobitne zo zákona 138/2019 a vyhlášok má riaditeľ povinnosť **vopred prerokovať s pedagogickou radou a zástupcami zamestnancov** tieto oblasti:

*určenie úväzkov (prerokovanie so ZZ), štruktúru kariérových pozícií a špecializačné činnosti (prerokovanie so ZZ a PR), plán profesijného rozvoja a jeho zmeny (prerokovanie v PR, súhlas ZZ), zloženie školského podporného tímu (prerokovanie v PR), rozvrh hodín, začiatok vyučovania, dĺžka vyučovacích hodín, prestávok (prerokovanie v PR), rozvrh dozorov (prerokovanie s PR a ZZ), preradenie žiaka so ŠVVP, zriadenie zdrav. TV, výchovné opatrenia celkové hodnotenie žiaka (prerokovanie v PR), atď.*



# Spoluúčasť zamestnancov na riadení

## Prerokovanie

je výmena názorov a dialóg, ktorý sa uskutoční zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase, s primeraným obsahom, **s cieľom dosiahnuť dohodu**. Na tieto účely zamestnávateľ poskytuje **vopred** zástupcom zamestnancov potrebné informácie, konzultácie a doklady, aby mali čas na predloženie svojich návrhov alebo pripomienok.

Napriek tomu, že zamestnávateľ nie je povinný pri rozhodovaní prijať stanovisko zástupcov zamestnancov, má im dať priestor na prejavenie názoru a **v konečnom rozhodnutí zohľadniť ich návrhy** (§ 237 ods. 1, 2, 3 Zákonníka práce).

# Povinnosti zamestnávateľa voči zamestnancom a ich zástupcom

Zákonník práce § 17:

## Neplatnosť právneho úkonu

- (1) Právny úkon, ktorým sa zamestnanec vopred vzdáva svojich práv, je neplatný.
- (2) Právny úkon, na ktorý neudelil predpísaný súhlas príslušný orgán alebo zákonný zástupca alebo na ktorý **neudelili predpísaný súhlas zástupcovia zamestnancov**, právny úkon, ktorý nebol **vopred prerokovaný so zástupcami zamestnancov**, alebo právny úkon, ktorý sa neurobil formou predpísanou týmto zákonom, je neplatný, len ak to výslovne ustanovuje tento zákon alebo osobitný predpis.
- (3) Neplatnosť právneho úkonu nemôže byť zamestnancovi na ujmu, ak neplatnosť nespôsobil sám. Ak vznikne zamestnancovi následkom neplatného právneho úkonu škoda, je zamestnávateľ povinný ju nahradiť.

## Rôzne

- Osobný asistent – [novela](#) k 1.9.2023
- § 94 ods. 4 šk. zákona - povinnosť školy mať OZ na 20 detí so ZZ a možnosť vytvárať ŠPT podľa § 84a) 138/2019 – ich nevyhnutná potreba, duševné zdravie, riziká a soc.-patologické javy, **stabilné postavenie** v zákone ako učitelia - najlepší záujem dieťaťa (nejde o dočasné pozície).
- zakotvenie pracovno-právnych vzťahov do [školských dokumentov](#) - do pracovného poriadku, ŠkVP, školský poriadok, informovanie ZZ a verejnosti, povinná dokumentácia (nie je žiadna), hodnotenie a kontrola kvality,

## Zdroje a články

- Článok [Mýty o zmluvách na určito](#) – Inklucentrum
- Článok [Zmluvám na určito konečne odzvonilo](#) – SKU
- Článok [Asistentov, či OZ nemožno zneužívať](#) – SKU
- Článok [Koľko financií majú školy na integráciu](#) – Inklucentrum
- Dokument – [Pracovno-právne vzťahy na pracovisku](#) - SKU
- [Zaradovanie PZ a OZ do platových taríf](#) – MŠVVaŠ SR
- [Normatívne financovanie škôl](#) – MŠVVaŠ SR

[poradenstvo@inklucentrum.sk](mailto:poradenstvo@inklucentrum.sk); [poradenstvo@sku.sk](mailto:poradenstvo@sku.sk)